

Política de prevención de riesgos psicosociales

Para el Grupo Empresarial Nuvoil es fundamental impactar positivamente en la calidad de vida de los colaboradores y sus familias, quienes día a día trabajan para alcanzar sus objetivos, contribuyendo con ello al logro de las metas en las empresas del Grupo.

Partiendo de ello, establecemos el compromiso por preservar la integridad psicológica y física de todos los colaboradores. En la presente política describimos los compromisos que asumimos para identificar, analizar, prevenir y atender los factores de riesgo psicosocial, promover entornos organizacionales favorables y prevenir actos de violencia o acoso laboral.

- Todas las acciones de los colaboradores se deben regular conforme al Código de Ética y Conducta, Políticas Corporativas y leyes y obligaciones aplicables.
- Se dispone de canales seguros y confidenciales para denunciar cualquier incumplimiento de nuestros códigos, así como situaciones de violencia laboral, acoso laboral y otras relacionadas con factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Entre estos canales se encuentran: correo electrónico en la cuenta **denuncia@nuvoil.com** y a través del llenado de un formulario que se sitúa en **<https://nuvoil.com/form-etica/>**, permitiendo asegurar la integridad de las personas que forman parte de nuestros grupos de interés sin represalias.

Nuestro compromiso es:

- Continuar creando espacios que promuevan el sentido de pertenencia de todos los colaboradores.
- Comunicar claramente a todos los colaboradores las funciones y los horarios de trabajo asignados de manera equitativa y de acuerdo a las leyes aplicables del país.

- Implementar programas de formación orientados a desarrollar los conocimientos de los colaboradores y lograr la mejora continua de su desempeño.
- Promover los canales de participación y consulta entre los diferentes niveles de la organización, con la finalidad de que las opiniones sean escuchadas y tomadas en cuenta, siempre que sea posible.
- Evaluar el desempeño de los colaboradores, que incluya la retroalimentación y reconocimiento de los resultados sobresalientes y, que sean la base para el diseño de planes de capacitación y desarrollo.
- Difundir las medidas implementadas para prevenir y controlar los factores psicosociales y crear entornos de trabajo saludables, así como, la presente política.
- Promover en toda la organización su participación durante la implementación de esta política.
- Asegurar que los actos de violencia no sean tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno organizacional favorable.
- Prevenir y eliminar todas las formas de discriminación que se ejerzan ante cualquier persona, así como en promover la igualdad de oportunidades y de trato.

Ante cualquier duda o comentario de la presente política, puedes dirigirte con tu superior, con los oficiales de cumplimiento o con la gerencia de Capital Humano.



Leonides Rodríguez Murillo
Director de Administración y Finanzas
Grupo Empresarial Nuvoil