

25 años avanzando al futuro, juntos

MEMORIA DE SUSTENTABILIDAD 2022



Mensaje del Director General

GRI 2-22



Queremos expresar nuestro agradecimiento por el sólido desempeño de nuestros empleados en circunstancias extraordinarias en 2022. También deseamos agradecer a nuestros clientes y proveedores por su confianza continua, y a todas las partes interesadas por su fuerte compromiso durante estos 25 años.

En 2022, celebramos nuestro vigésimo quinto aniversario. Hace 25 años, una empresa emergente en Veracruz nació con la visión de innovar en el sector de petróleo y gas y contribuir al bienestar que la energía brinda a la sociedad. A lo largo de este tiempo, el aprendizaje nos ha impulsado a cumplir nuestra misión, consolidándonos como un grupo sólido. Como compañía cien por ciento mexicana, nos destacamos en la entrega de soluciones integrales con excelencia operativa, maximizando resultados financieros y generando valor para nuestros grupos de interés, siempre con apego a nuestra cultura empresarial.

Nuestro desempeño y resultados nos posicionan con una posición financiera robusta. Seguimos optimizando nuestro portafolio en petróleo y gas, expandiéndonos a operaciones costa afuera con el bombeo electrocentrífugo horizontal e infraestructura para el procesamiento y tratamiento de gas húmedo y amargo en los campos con mayores reservas en México. La solidez de nuestro modelo de negocio y balance financiero nos permite continuar invirtiendo e innovando. También buscamos alianzas estratégicas con compañías en Singapur, Canadá y Estados Unidos, al tiempo que ofrecemos proyectos competitivos a nuestros clientes.

El 2022 reafirmó el valor estratégico de la energía. Junto con clientes, proveedores y colaboradores, enfrentamos con éxito la recuperación pospandemia, ante el incremento en los costos de materias primas, las afectaciones en las cadenas de suministro y el impacto de los altos precios del gas natural, que alcanzaron niveles históricos.

En este contexto, mantuvimos una operación confiable contribuyendo significativamente en la continuidad de la producción, sin afectar el cumplimiento de proyectos. Durante este periodo, gestionamos aproximadamente 15 mil barriles de petróleo por día y 948 millones de pies cúbicos de gas natural por día.

Durante el año, alcanzamos hitos clave en nuestra estrategia, asegurando una ejecución eficiente de proyectos. La adjudicación del Proyecto Papan en el Campo Ixachi, Veracruz, marcó el inicio de su construcción en uno de los principales yacimientos de gas natural en México, fortaleciendo nuestro portafolio. También ampliamos soluciones para la producción de petróleo en Tabasco y costa afuera en Campeche. Iniciamos nuestros primeros servicios de turbomaquinaria con clientes de Asia y reforzamos la presencia en los mercados del Medio Oriente y Colombia.

El sur-sureste sigue siendo la región productora de gas natural más importante de México, representando el 89% de la producción según el Instituto Mexicano para la Competitividad. Nuestra experiencia de 25 años en Veracruz, Tabasco, Campeche, Chiapas y Puebla nos ha permitido impulsar oportunidades laborales y de formación especializada para la industria energética. Con nuestra infraestructura y talento humano, estamos en una posición única para desarrollar proyectos de gran escala con un alto grado de innovación.

En el ámbito social, fortalecemos la formación de talento para mejorar la empleabilidad en las regiones donde operamos.

El compromiso de nuestros empleados fue clave en 2022, garantizando operaciones seguras, eficientes y saludables. La tasa de incidentes graves fue cero, reflejando nuestro enfoque en seguridad y salud en el trabajo. Fortalecimos nuestro sistema de ética, obteniendo la recertificación en antisoborno bajo el estándar ISO 37001. Además, avanzamos en la medición de emisiones Alcance 1 y 2, integrándolas al nuevo formato de Comunicación de Progreso (CoP) del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Como Director General de Nuvoil, reafirmo nuestro compromiso con la gestión de asuntos estratégicos y el cumplimiento de nuestras metas actuales y futuras. Seguiremos impulsando la innovación y la sostenibilidad, asegurando una gestión efectiva de los retos ambientales, sociales y de gobernanza.

Agradecemos a nuestros empleados por su esfuerzo y compromiso en 2022. Su dedicación ha sido clave para nuestro crecimiento y continuará siéndolo. También extendemos nuestro reconocimiento a nuestros clientes y proveedores por su confianza, así como a todas las partes interesadas por su compromiso durante estos 25 años.

25 años avanzando al futuro, juntos.

José Edel Álvarez Delong
DIRECTOR GENERAL DE GRUPO NUVOIL

Agradecimientos

La construcción de este informe se ha realizado de manera colectiva.

Queremos agradecer a las siguientes personas del equipo de Grupo Nuvoil México.



Gestión del proyecto, redacción y edición

Equipo Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Nuvoil

Apoyo técnico

Equipo de ambiental, seguridad y salud, SGI, finanzas, suministro y control, y capital humano.

Diseño y diagramación

Mariana Nohemí Zamudio Jiménez

Agradecimiento especial a todas las personas de administración y operación de las empresas de Grupo Nuvoil que contribuyeron al suministro de información para la presente Memoria de Sustentabilidad.

Tabla de contenido

Lo que podrás encontrar

*INNOVAMOS PARA DAR MEJORES
SOLUCIONES SOSTENIBLES Y
LIDERAR EN LA INDUSTRIA
ENERGÉTICA, JUNTOS.*

01	Introducción	05
02	Gobierno corporativo, confianza e integridad	12
03	Nuestro negocio	20
04	Nuestra gente	23
05	Nuestra estrategia ambiental	31
06	Índice de contenidos GRI	36



Mensaje de nuestro
director general

02



25 años Nuvoil

08



Nuestra Gente

23

1.1 Acerca de nosotros

Diversificación de servicios y expansión internacional.

En Nuvoil somos un grupo de empresas innovadoras, desde 1997 hemos desarrollado soluciones especializadas en el sector energético. Contamos con presencia en México y Colombia, operamos desde tres razones sociales, legalmente constituidas, lo que nos permite ofrecer servicios especializados y adaptados a las necesidades de cada cliente. con un equipo de 1,500 profesionales. Brindamos servicios en tres divisiones de negocio gas natural, petróleo y turbomaquinaria.

Nuvoil, México

GRI 2-1

En México, operamos en cuatro estados estratégicos para la industria del petróleo y gas natural: Tamaulipas, Veracruz, Tabasco y Campeche, brindando cobertura en la mayoría de los campos y activos de exploración y producción petroleros y de gas natural del país, asegurando una presencia clave en la cadena de valor del sector energético.

Crecemos a través de la especialización, nuestras empresas operan bajo un Modelo de Gestión integral, alineado con políticas corporativas y estándares de excelencia que consolidan la visión del Grupo Nuvoil.

En 2022, fortalecimos nuestra presencia en la cadena de valor de los hidrocarburos, asegurando operaciones eficientes y sostenibles. Durante este año, tuvimos la siguiente participación en la industria a través de nuestras principales líneas de negocio que son:

GRI 2-6



GAS NATURAL

- Procesamiento y Acondicionamiento de gas natural:
 - Endulzamiento del gas natural
 - Separación de dióxido de carbono (CO₂)
 - Sistema de deshidratación de gas
 - Acondicionamiento a punto de rocío
 - Estabilización de condensados
- Sistemas de compresión:
 - Optimización de la producción de pozos de gas natural y crudo
 - Recolección y transporte de gas natural
 - Suministro de gas combustible a turbinas
 - Inyección de gas natural a boca de pozo
 - Macroperas autosustentables
 - Método de recuperación mejorada de petróleo
- Ingeniería, Procura y Construcción (EPC)
 - Administración de proyectos
 - Puesta en marcha
 - Construcción
 - Procura nacional e internacional
 - Mantenimiento
 - Ingeniería
 - Comisionamiento
 - Operación



PETRÓLEO

- Sistemas de Levantamiento Artificial
 - Bombeo Hidráulico tipo Jet
 - Bombeo Cavidades Progresivas
 - Bombeo Neumático
 - Bombeo Electrocentrífugo
- Soluciones de Producción
 - Sistema de separación y reducción a contrapresión
 - Servicio de Bombeo Horizontal
 - Generación de energía eléctrica
 - Tratamiento e inyección de agua congénita
 - Software de datos y análisis: Corewell



TURBOMAQUINARIA

- Comisionamiento
- Instalación
- Reparación y mantenimiento
- Operación
- Rehabilitación de paquetes de turbomaquinaria
- Arranque-puesta en marcha de turbomaquinaria

SISTEMAS DE SEGURIDAD

- Telemetría
- Sistemas de Detección de Gas y Supresión de fuego
- Sistema de Paro por Emergencia

Nuestra presencia en México

Contamos con un excelente posicionamiento en la industria y con los operadores más importantes del país, pues desarrollamos proyectos desde el EPC hasta su operación en las cuencas petroleras y de gas natural más importante en México, esto ayuda a nuestros clientes a resolver retos y problemas complejos, dinámicos y multidimensionales en la producción de sus activos.



Resultados por región:

Tamaulipas

29,500 Hp | 21 equipos | 142 MMpcd

Veracruz

35,848 Hp | 28 equipos | 491 MMpcd

Tabasco

23,040 Hp | 16 equipos | 105 MMpcd

Campeche

90,000 Hp | 5 equipos | 210 MMpcd

Estrategia Mundial:



+1,500

Colaboradores

948

MMpcd de gas natural
procesados

1 plataforma

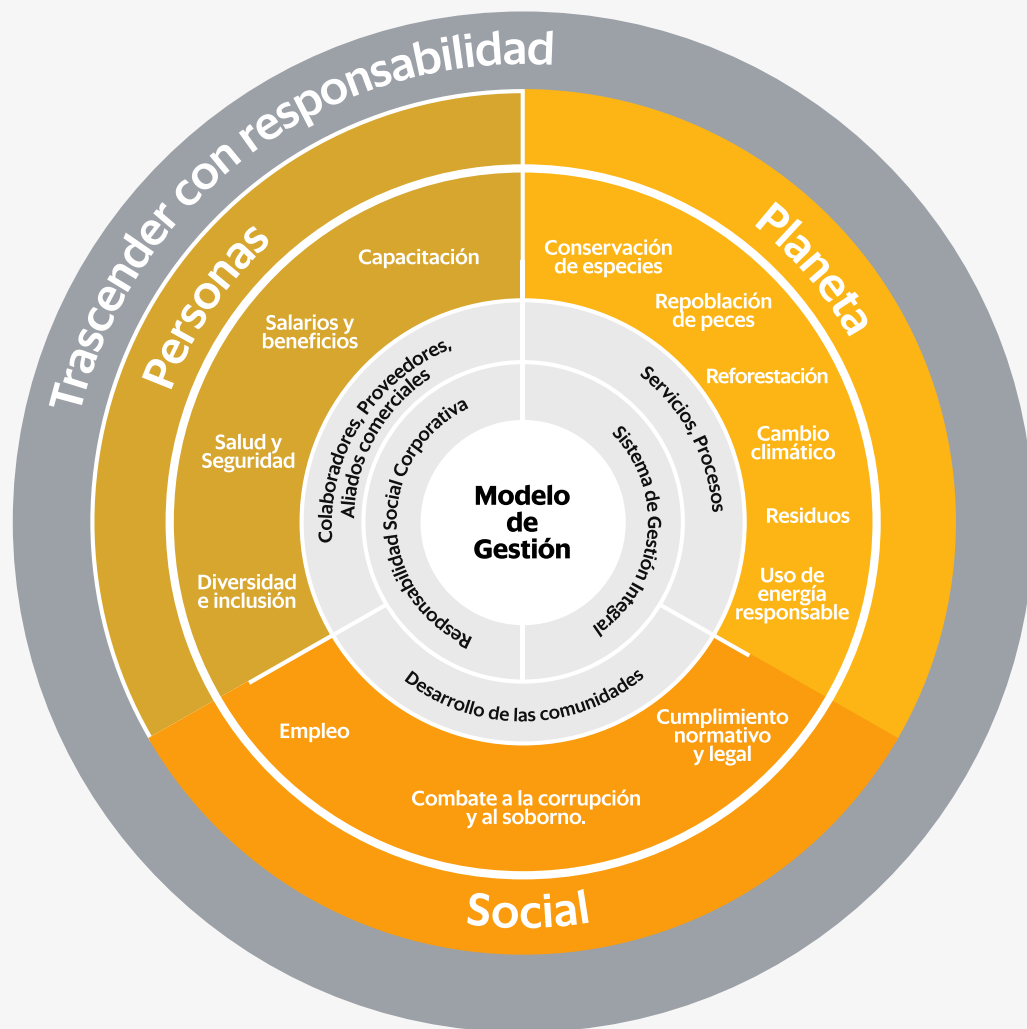
de compresión de gas natural
(hasta 210 MMpcd)

1 planta

de endulzamiento de
gas húmedo amargo
(manejo de hasta 180 MMpcd)

Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa

El desafío de la visión estratégica de Nuvoil va más allá de lo estrictamente empresarial, tiene que ver con la forma de ser día a día de todo su personal. Esta razón, se convirtió dentro de nuestro Modelo de Gestión Corporativo en un ámbito de atención continua, por medio de la Responsabilidad Social Corporativa en unidad con el Sistema de Gestión Integral.



Reporte de Sustentabilidad, adhesiones y reconocimientos.

Comprometidos desde 2016 con los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y Women's Empowerment Principles.



POLÍTICA ANTISOBORNO Y COMPLIANCE



NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Avanzando al futuro, juntos



25 años de innovación para nuestro país

Con base en nuestros valores, Grupo Nuvoil ha construido un negocio rentable y en constante crecimiento, creando valor para nuestros socios, colaboradores, comunidad, gobierno y proveedores.

Con 25 años de experiencia, Nuvoil se ha consolidado como una de las principales compañías contratistas de servicios especializados en la optimización de la producción de petróleo y gas en México, integrando con éxito una unidad de negocio en turbomaquinaria con alcance nacional e internacional.

Desde nuestra fundación en 1997 en el que iniciamos brindando servicios de deshidratación de gas natural, hemos experimentado un gran crecimiento. En 2003 surgió Sistemas Integrales de Compresión, enfocada en servicios de compresión de gas. En 2011, lanzamos la marca Nuvoil y operamos la Planta de Mecanismos de Desarrollo Limpio (MDL) suscrita en el Protocolo de Kioto de la ONU, nuestra primera planta que integraba todos los servicios previamente ofrecidos por separado, consolidando nuestra capacidad operativa. En 2013, expandimos nuestra cadena de valor hacia proyectos costa afuera con la construcción y operación de una plataforma autoelevable, equipada con un sistema de compresión y un sistema de tratamiento de gas húmedo amargo.

En 2015, ampliamos nuestras líneas de negocio con la creación de Geolis, especializada en sistemas de levantamiento artificial con tecnología innovadora para la reactivación de pozos y optimización de producción. En el mismo año, establecimos TFS Turbine Field Solutions, enfocada en acondicionamiento, instalación, reparación, operación, mantenimiento y arranque de turbomaquinaria.

En 2016, firmamos un contrato histórico con la Comisión Nacional de Hidrocarburos para el Campo Benavides-Primavera, convirtiéndonos en una de las primeras compañías mexicanas en titularse como Empresa Petrolera bajo el nuevo esquema de la Reforma Energética en México. En 2019, diversificamos nuestra cartera de clientes y expandimos operaciones a Colombia, consolidándonos como Grupo Empresarial con un portafolio de marcas especializadas.

El 2020 trajo consigo el desafío de la pandemia de COVID-19, al que respondimos fortaleciendo nuestras acciones en salud y seguridad. En este periodo nació la marca de EMGAS Empresa

Mexicana de Gas, para identificar nuestra gran experiencia en gas natural. En 2021, implementamos un retorno escalonado de actividades, fortaleciendo nuestro sistema de gestión y obteniendo la certificación ISO 37001 en sistema antisoborno. Ese mismo año, firmamos nuestro compromiso con los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés), promovidos por ONU Mujeres y el Pacto Global de las Naciones Unidas. También solicitamos la protección de nuestras primeras patentes y pusimos en marcha la primera planta de endulzamiento de gas en el Campo Ixachi, Veracruz.

En 2022, celebramos nuestro 25 aniversario y continuamos anticipándonos a los cambios del mercado energético. Con flexibilidad e innovación, consolidamos nuestra presencia tanto en México como a nivel internacional, fortaleciendo nuestras operaciones y nuestra cultura de sustentabilidad. Entre nuestros logros más destacados se encuentra la adjudicación del Complejo Procesador de gas húmedo amargo, gas LP y Condensados en el Campo Ixachi, el yacimiento con mayor producción en México. Este hito reafirma nuestra experiencia y refuerza nuestro liderazgo en innovación y sostenibilidad.

**CON MIRAS AL CRECIMIENTO,
CONTINUAMOS FIRMES EN NUESTROS
VALORES DE INNOVACIÓN, SOSTENIBILIDAD
Y EXCELENCIA OPERATIVA.**

1.2 Acerca de este reporte

GRI 2-2; 2-3

La presente Memoria de Sustentabilidad ha sido elaborada de conformidad con el Estándar GRI 2021, según la información material de Nuvoil, la cual ha sido identificada cuidadosamente, como evidencia de nuestro compromiso por mantener una comunicación abierta y transparente con nuestros grupos de interés, incluidos colaboradores, clientes y sociedad, durante el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

Todos los temas materiales abordados en este informe corresponden a la gestión realizada en la entidad legal Sistemas Integrales de Compresión S.A. de C.V., razón social de Emgas y Nuvoil. Durante este periodo no hubo fusiones, adquisiciones ni enajenaciones que afectaran a las entidades.

Nos interesa conocer los puntos de vista de nuestros grupos de interés, por lo que te invitamos a compartirnos tu opinión acerca del informe, así como de cualquier aspecto relacionado con nuestro desempeño en materia de desarrollo sostenible.

Contacto: Equipo de Responsabilidad Social Corporativa Nuvoil México.
Correo: comunicacion@nuvoil.com



¿Con quién nos relacionamos?

GRI 2-29

Luego de un exhaustivo análisis de nuestra cadena de valor y de los puntos de interacción entre la compañía y los diferentes públicos de interés, tanto internos como externos, analizamos cómo nuestras operaciones los impactan (positiva y negativamente). Este análisis nos permite una oportuna priorización en la que consideramos no solo el nivel de dependencia sino también la influencia de la compañía hacia ellos y viceversa.



 Partes interesadas	 Necesidades	 Expectativas	 Iniciativas	 Canales de comunicación
Colaboradores	- Cumplir con lo establecido en los contratos laborales y legislaciones aplicables. - Condiciones de trabajo seguras. - Cumplir con términos establecidos en la política antisoborno y compliance, el código de ética y conducta y las políticas corporativas. - Cumplimiento de las normas de protección al denunciante. - Fomentar la atracción y retención del mejor talento, así como espacios que promuevan la calidad de vida, el desarrollo, la responsabilidad social y la productividad de nuestros colaboradores.	- Mejores Salarios. - Prestaciones laborales superiores a las de la ley. - Diálogo con grupos de interés (Mejorar los canales de comunicación de la organización). - Diversidad e igualdad de oportunidades.	- Sistema de Gestión Integral (SGI). - Campañas de salud, seguridad e higiene. - Programas Insignia. - Código de ética y Conducta. - Evaluación de Desempeño. - Capacitación. - Atracción y retención de talento. - Política antisoborno y compliance. - Código de ética y conducta.	- Inducción. - Capacitaciones. - Comunicaciones digitales e impresas. - Eventos. - Canales de denuncia.
Proveedores	- Cumplimiento de pagos. - Cumplir con los términos de contratación y con las disposiciones en materia de ética. - Gestión del riesgo. - Compras locales y desarrollo de proveedores.	- Beneficio mutuo en el medio - largo plazo. - Alternativas de factoraje. - Confianza en el cliente. - Transparencia en el proceso de Debida diligencia a proveedores.	- Portal de proveedores. - Plan de acción a cuentas por pagar. - Evaluación de proveedores. - Política antisoborno y compliance. - Código de ética y conducta. - Política de compras. - Debida diligencia.	- Reuniones. - Comunicaciones digitales. - Comunicación telefónica. - Capacitación.
Clientes	- Cumplimiento de los requisitos legales y contractuales. - Cumplir con los términos de contratación y con las disposiciones en materia de ética durante el proyecto o servicio. - Gestión correcta de los recursos naturales. - Gestión del riesgo.	- Servicio y satisfacción del cliente. - Mejorar la respuesta a los mantenimientos correctivos. - Mantener la Salud y seguridad del cliente. - Privacidad del cliente. - Responsabilidad del producto o servicio prestado. - Prevención de actos de soborno o corrupción. - Transparencia en la toma de decisiones.	- Desarrollo de proyectos de construcción, instalación operación y mantenimiento de infraestructura. - Política antisoborno y compliance - Código de ética y conducta.	- Licitaciones. - Encuestas de satisfacción. - Eventos y conferencias de industrias (presenciales y virtuales) - Junta de trabajo y reportes. - Página web. - Comunicados. - Publicaciones. - Visitas técnicas. - Contacto telefónico y por correo electrónico. - Foros y congresos - Encuestas de satisfacción
Accionistas	- Gobierno corporativo. - Gestión empresarial. - Desarrollo de los colaboradores. - Recibir la información oportuna sobre las cuentas de la organización. - Rentabilidad económica de la organización. - Mantener los controles financieros y no financieros necesarios para evitar actos de soborno.	Crear valor económico sostenible, en un marco que promueva la adopción de las mejores estrategias y prácticas sociales, ambientales y de gobernanza.	- Código ética y conducta. - Gobierno corporativo. - Gestión de riesgos. - Planeación cualitativa y cuantitativa. - Política antisoborno y compliance.	- Reuniones de consejo. - Junta ejecutiva. - Reportes de dirección general. - Comunicados digitales.
Comunidad	- Fortalecer el desarrollo de las capacidades de las comunidades. - Respetar, prevenir y abordar los Derechos Humanos en operaciones propias y en relaciones comerciales. - Proteger el medioambiente con prácticas sostenibles y responsables.	- Respeto a los Derechos Humanos. - Conservación de la biodiversidad. - Contribuir al desarrollo de la comunidad. - Realizar inversión social en la comunidad. - Mantener un diálogo con las comunidades, atendiendo sus quejas y sugerencias.	- Modelo de Gestión de RSC - Programas Insignia nuvoil - Voluntariado Corporativo - Inversión social en comunidades - Donativo en especie - Política antisoborno y compliance - Código de ética y conducta	- Participación en Reuniones de organizaciones sociales. - Comunicaciones digitales. - Página web. - Mecanismos de Atención a Comunidades.
Gobierno	- Ética empresarial. - Transparencia de actividades. - Cumplimiento de obligaciones fiscales, legales y reglamentarias. - Alinearse a las políticas y procedimientos del SNA.	- Lineamientos del contenido nacional sistemas de gestión. - Valor económico directo. - Generar oportunidades de empleo.	- Cumplimiento regulatorio. - Desarrollo comunitario. - Generación de empleos. - Código de ética y conducta.	- Diario Oficial de la Federación - Oficios - Correo electrónico
Cámaras empresariales, asociaciones y organismos	- Ética empresarial. - Transparencia de actividades. - Atender las consultas generales formulas por todas las asociaciones. - Participar en los foros comerciales. - Cumplir con un comportamiento de conducta ético.	- Capacitación y educación. - Generar más vinculaciones con cámaras o asociaciones.	- Redes de trabajo. - Capacitación. - Relaciones públicas. - Política antisoborno y compliance. - Código de ética y conducta.	- Conferencias - Reuniones mensuales - Junta de trabajo
Competidores	- Respetar las políticas anticorrupción. - No mostrar publicidad engañosa. - Aplicar las mejores prácticas de ética y conducta empresarial.	- Mantener prácticas de negocio justas y transparentes. - Promover la adopción de buenas prácticas y posicionarnos como referente en el mercado, logrando atraer el mejor talento.	- Política antisoborno y compliance. - Código ética y conducta. - Bases de licitaciones.	- Licitaciones - Redes sociales - Sitio web - Congresos - Canales de denuncia
Sindicatos	- Generación de empleo. - Cumplir con lo establecido en los contratos laborales. - Condiciones de trabajo seguras. - Respetar su políticas y lineamientos.	- Cuotas de apoyo. - Capacitación y educación.	- Código ética y conducta - Política antisoborno y compliance	- Participación en reuniones. - Página web. - Mecanismos de Atención a Comunidades.
Socios comerciales	- Rentabilidad económica del proyecto o contrato. - Cumplimiento de los requisitos legales y contractuales. - Cumplir con términos establecidos en la política antisoborno y compliance, y código de ética y conducta.	No repercutir en la reputación del socio comercial por actos de corrupción.	- Código ética y conducta. - Política antisoborno y compliance. - Desarrollo de proyectos de construcción, instalación operación y mantenimiento de infraestructura.	- Licitaciones - Correo electrónico - Sitio Web - Junta de trabajo - Reportes - Visitas técnicas

Materialidad

GRI 2-14; GRI 3-1; GRI 3-2

En los estándares GRI, la materialidad o temas materiales son aquellos que tienen un impacto directo o indirecto en la capacidad de la organización para crear, preservar o compartir valor económico, social y ambiental, ya sea para sí misma, sus públicos de interés o la sociedad en general.

Este reporte integrado debe revelar información sobre los asuntos que afectan sustancialmente la capacidad de la organización para crear valor en el corto y mediano plazo. Este análisis, se convierte en un valioso insumo para los procesos de planificación estratégica y así enfocar los recursos de una forma más eficiente en aquellos temas críticos para la sostenibilidad económica, social y ambiental de cada unidad de negocio.

El Grupo Nuvoil actualizó en el 2021 su matriz de materialidad para toda la corporación siguiendo una estricta metodología de **evaluación de impacto dual** es decir, qué aspectos impactan y son valorados por la compañía y qué aspectos impactan y son valorados por los diferentes públicos con quien se relaciona. La dirección de administración y finanzas tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la organización.

UN TOTAL DE 19 ASPECTOS SON CALIFICADOS POR SU NIVEL DE IMPACTO Y SU NIVEL DE RIESGO:

Áreas de enfoque:

1. Inversión Social

2. Desmantelamiento

3. Ciberseguridad

4. Desarrollo de la comunidad local

5. Derechos humanos

6. Uso de fuente de energía alternativa

7. Cooperación para el desarrollo sostenible y economía circular y gestión de residuos

8. Desarrollo de colaboradores

9. Compras locales y desarrollo de proveedores
10. Gestión de riesgo

11. Innovación y tecnología

12. Ética empresarial y transparencia

13. Salud y seguridad laboral

14. Derrames de fugas

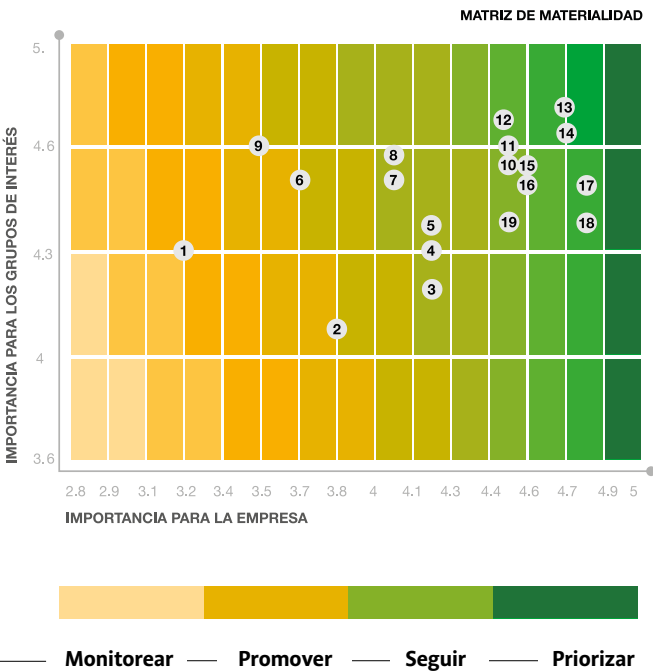
15. Formación y enseñanza

16. Gestión del agua y diversidad e igualdad de oportunidades

17. Desempeño económico

18. Gobierno corporativo y gestión

19. Emisiones de gases efecto invernadero



Temas prioritarios

Asuntos prioritarios para nuestra compañía y para los grupos de interés, tienen un impacto inmediato en la viabilidad financiera de la compañía y por ende en la viabilidad de agendas sociales y ambientales.

Temas relevantes

Asuntos clave para nuestros públicos y la compañía para continuar abordando en el corto y mediano plazo.

Temas emergentes

Asuntos prioritarios para nuestra compañía y para los grupos de interés, tienen un impacto inmediato en la viabilidad financiera de la compañía y por ende en la viabilidad de agendas sociales y ambientales.

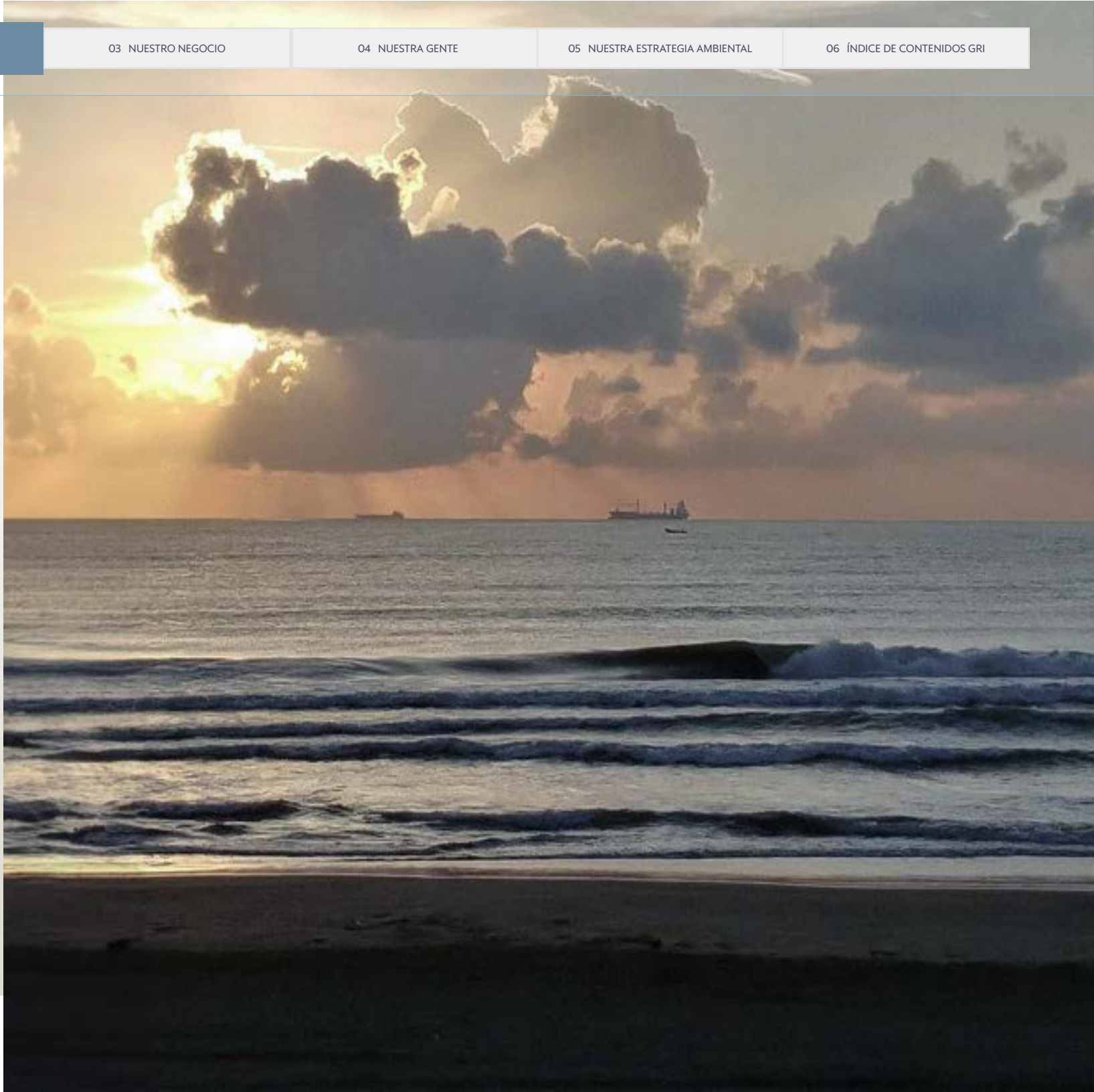


02

Gobierno corporativo, confianza e integridad.

En Nuvoil nos interesamos por operar con integridad todos los aspectos de nuestro negocio y mantener altos estándares de calidad, profesionalismo y comportamiento ético. Reconocemos que la confianza que nuestros clientes, comunidades, colaboradores y demás grupos de interés depositan en Nuvoil, es fundamental en todo lo que hacemos.

Como parte de nuestra estrategia corporativa, nuestra forma integral de operar es la encomienda de nuestro modelo de gestión empresarial. La razón imprescindible de su conducción se fundamenta en el soporte para la gobernanza de nuestro Corporativo, a través de la transversalidad de nuestros pilares: el Sistema de Gestión Integral y el modelo de Responsabilidad Social Corporativa.



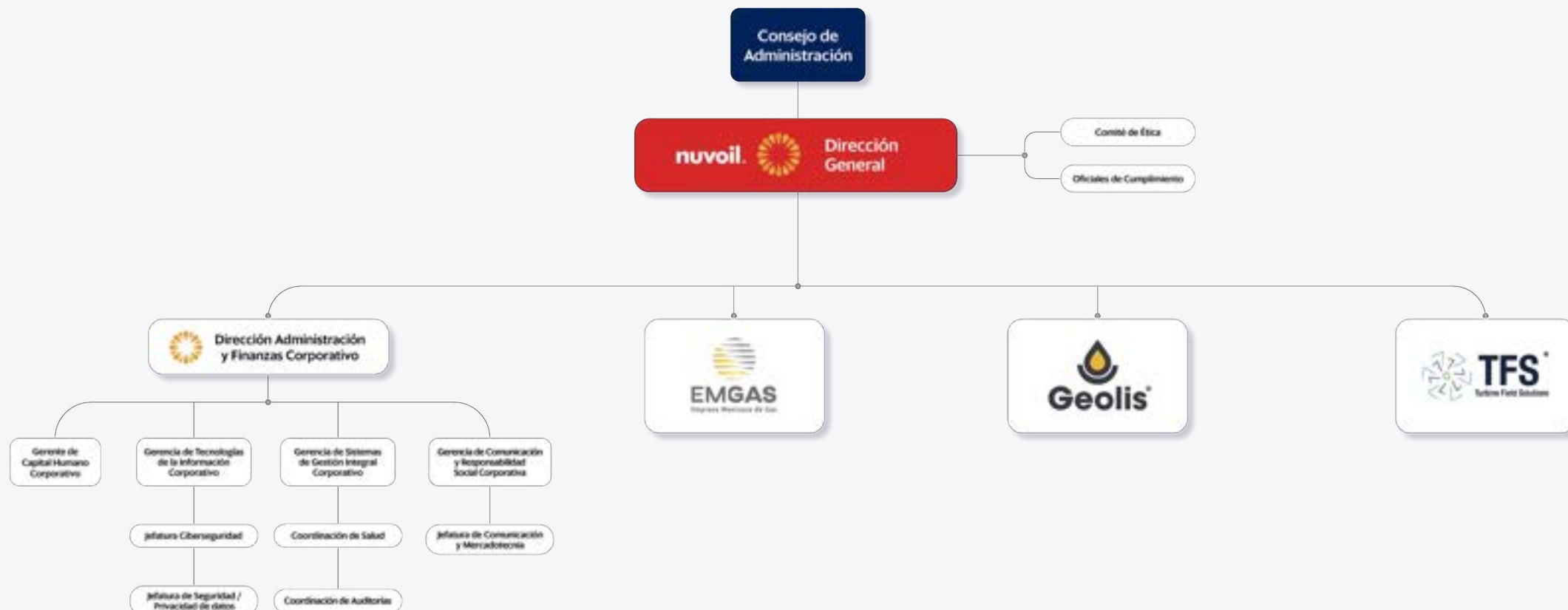
El Gobierno Corporativo de Nuvoil se rige por un conjunto de políticas que garantizan una gestión transparente, responsable y equitativa. Este marco normativo establece un equilibrio de poder y responsabilidades entre los grupos de interés y los accionistas, alineando la toma de decisiones con la estrategia del Grupo y sus empresas.

Nuestra estructura de gobernanza previene conflictos de interés y fomenta una cultura organizacional basada en la ética y la confianza. Este enfoque permite consolidar relaciones sólidas con nuestros clientes, colaboradores y demás grupos de interés, asegurando que todas nuestras operaciones cumplan con los más altos estándares de calidad y sostenibilidad.

Composición de nuestra estructura organizacional

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-18

Grupo Nuvoil opera bajo 3 razones sociales jurídicamente independientes, alineadas a los estándares y políticas corporativas del Grupo Nuvoil. Estas empresas están dirigidas por directores responsables de la operación de cada línea de servicio: Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria. Así mismo, operamos bajo un mismo gobierno corporativo con la siguiente estructura:



Compromisos, estándares y políticas de excelencia operativa

GRI 2-23; GRI 2-24; GRI 2-27; GRI 205-2

En Nuvoil nos interesamos por el mundo que nos rodea y por la forma en que nuestros colaboradores guían sus decisiones y acciones, por eso, consideramos a las políticas como un factor clave para alcanzar nuestro propósito de construir confianza en la sociedad y resolver problemas importantes. Bajo este marco, todas las empresas del Grupo hemos adoptado políticas y lineamientos tanto nacionales e internacionales, tales como:

- | | |
|---|--|
| 1 Código de Ética y Conducta | 8 Sistema de Gestión de la Calidad: ISO 9001 |
| 2 Política del Sistema de Ética Corporativo | 9 Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo: ISO 45001 |
| 3 Política Antisoborno. | 10 Sistema de Gestión Ambiental: ISO 14001 |
| 4 Política interna: NOM-035 | 11 Guía de Responsabilidad Social: ISO 26000 |
| 5 Aviso de Privacidad | 12 Sistema de Gestión Antisoborno: ISO 37001 |
| 6 Política del Sistema de Gestión Integral | 13 Sistema de Gestión de Compliance: ISO 37301 |
| 7 Política de Responsabilidad Social Corporativa | |

Debida Diligencia

Con el objetivo de cumplir con los estándares nacionales e internacionales y las políticas y compromisos internos del Grupo Nuvoil, en el 2022 se inició la implementación del proceso de Debida Diligencia para integrar las cuestiones de seguridad, salud en el trabajo, protección ambiental y de antisoborno en la gestión de la cadena de suministro, la contratación de colaboradores y la vinculación con donatarias considerando favorables a los grupos de interés que cuenten con un sistema sólido de gestión en relación a ésta materialidad.



Porcentaje de cumplimiento de debida diligencia:

100%

Proveedores categoría ABC

100%

Candidatos con puestos con riesgo medio o alto

100%

Donatarias



Desde 2016, el Grupo Nuvoil es signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Compromiso que reafirma nuestro propósito y valores para ayudar a las organizaciones a actuar de forma responsable, alineados a los Diez Principios que impulsa el Pacto Global y encaminadas a promover estratégicamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Premios, Adhesiones y compromisos.



Somos una empresa adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas



Somos empresa signataria desde el 2021.



Todas las empresas del Grupo Nuvoil han sido distinguidas con el ESR desde el 2017.

Comunicación y formación sobre políticas

En Grupo Nuvoil disponemos de diversos canales para comunicar y difundir información que contribuya a vivir nuestros valores y propósito, resaltando la importancia de que cada acción u omisión puede generar un impacto negativo interno y externo.

Cómo comunicamos nuestros compromisos y políticas

Colaboradores

- Inducción.
- Capacitación.
- Correos electrónicos.
- Sites internos.
- Página web de cada empresa del Grupo.
- Canales digitales.
- Canales impresos en proyectos terrestres.
- AppsNuvoil (Sharepoint).

Clientes y proveedores

- Página web.
- Correos electrónicos.
- Contratos
- Licitaciones.

Durante el año fiscal 2022 el plan de capacitación se cumplió al 100% con nuestros colaboradores quienes recibieron información sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción.

Dentro de las modalidades de formación que tenemos dispuestas para los colaboradores se encuentran cursos e-learning obligatorios, destacando el curso Código de Ética y Conducta, cuyo objetivo es concientizarlos sobre los temas de anticorrupción y compliance.

También, monitoreamos el plan de comunicaciones del área de Ética, con el objetivo de cumplir con nuestros compromisos y metas.

Como resultado de nuestros esfuerzos y el trabajo íntegro de nuestra gente, durante el año fiscal 2022 no se registraron casos de corrupción relacionados con Grupo Nuvoil, ni nuestros colaboradores.

Implementación del Sistema de Gestión de Compliance: ISO 37301

GRI 2-12; GRI 2-13

Con el objetivo de robustecer nuestros sistemas de gestión, durante el año 2022 iniciamos el despliegue del sistema de gestión de compliance. Este modelo de administración optimiza la identificación y el cumplimiento de requisitos hacia los grupos de interés, a través de la aplicación de una metodología integral. Bajo el principio de gestión de riesgos, este enfoque nos permite no solo evaluar y mitigar los impactos de cualquier incumplimiento, sino, lo más importante, prevenir que dichos incumplimientos ocurran.

Nuestra estrategia de gestión integral de riesgos involucra a toda la organización. Sin embargo, la responsabilidad específica sobre la administración de los riesgos relacionados con el cumplimiento recae principalmente en la Dirección de Administración y Finanzas. Esta estructura asegura una gestión eficaz de los riesgos de compliance, alineada con las mejores prácticas y con los estándares internacionales, como lo exige la certificación ISO 37301 en sistemas de gestión de compliance.



Formación en temáticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG)

GRI 2-17; GRI 412-2

Una compañía debe poner los factores ASG en el centro de su estrategia porque dichos elementos están alineados con su propósito y porque ve en ello una forma de gestionar sus impactos, abordar los riesgos y aprovechar las oportunidades del mercado. En Nuvoil reconocemos y resaltamos la importancia de los temas ambientales, sociales y de gobernanza, por eso contamos con una serie de cursos virtuales que están disponibles para todos nuestros colaboradores y que son obligatorios para los gestores de responsabilidad social corporativa. Queremos que todas las personas puedan tomar decisiones tomando en consideración los temas ASG y que en esa misma medida desde nuestras acciones, podamos garantizar una adecuada gestión de los recursos que tenemos disponibles.

Los cursos asociados a las temáticas ASG contaron con un cumplimiento del 100% por parte los gerentes de la Dirección de Administración y Finanzas.

Ruta de aprendizaje: e-learn:

Describe qué es responsabilidad social corporativa para el Grupo Nuvoil, cubre la razón por la cual los criterios de RSC son una prioridad estratégica para Nuvoil, cómo podemos aplicarlos en el negocio, cómo podemos trabajar con los clientes y qué puedo hacer dentro y fuera del trabajo.

Derechos Humanos	Equidad de Género	Ambiental
Conceptos clave relacionados con los Derechos Humanos, sus Principios rectores, entender cuándo, dónde y cómo las empresas tienen impactos, identificar las medidas adecuadas para mitigar los riesgos, hacer seguimientos de la eficacia de los esfuerzos y a comunicar eficazmente a las partes interesadas los progresos.	Conceptos clave relacionados con la equidad de género, los beneficios de la diversidad y la inclusión y conocimiento sobre el uso de herramientas de análisis de brecha de género.	Conceptos clave relacionados con el cambio climático, como sus causas y efectos, su importancia para las empresas y las razones por las cuales es una prioridad estratégica. Comprensión de las emisiones de GEI, la iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi) y el concepto de NET ZERO.
Responsabilidad Social Corporativa	Anticorrupción	
Acelerar la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la estrategia y las operaciones de las empresas. Introducción a la sostenibilidad.	Lineamientos generales, criterios de aplicación y mecanismos de ética, denuncia y antisoborno de las empresas del Grupo Nuvoil. Explora el Código de ética y conducta y estudio casos para entender sus fundamentos. Comprende la importancia del Código y los derechos y obligaciones como personal de Grupo Nuvoil. Gobernanza transformacional.	

Una cultura de ética y transparencia

GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-26; GRI 205-1; GRI 205-2; GRI 205-3

Nuestros valores y estándares éticos aseguran nuestras operaciones se mantengan bajo un marco de integridad y transparencia.



Nuvoil se rige por el **Código de ética y conducta** aprobado desde el año 2016 por el Consejo de Administración y que actualmente se encuentra en su tercera versión. Su cumplimiento es obligatorio para todo el personal y los grupos de interés cuando estos interactúan con nuestra organización. En él, se establece la metodología para desempeñarnos de una manera honesta y humana, constituyéndose en una herramienta fundamental para construir un mejor futuro.

Durante el 2022 refrendamos nuestro compromiso con el cumplimiento de la norma ISO 37001, Sistema de Gestión Antisoborno que promueve y fortalece nuestra cultura corporativa.

A través de este sistema de ética tenemos acceso a asesorías sobre temas de ética, manejo de conflictos, normatividad y gobierno corporativo, además de cursos y documentación relacionada.

- 100% de los miembros del órgano de gobierno han sido informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción.
- Para 2024, buscamos comunicar estas políticas al 100% de colaboradores y aliados.

Número de personal capacitado en temas de ética:



EMGAS	256	24%
GEOLIS	78	64%
TFS	58	57%
NUVOIL	98	75%

Cursos Impartidos en Ética y Cumplimiento:

Curso	Modalidad	Normativa
Interpretación del código de ética y conducta y Sistema de Gestión Antisoborno.	Virtual	ISO 37001:2016
NOM-035: Prevención de riesgos psicosociales	Virtual	NOM-035-STPS-2018
Diseño y Desarrollo de Sistemas de Gestión de Compliance	Presencial	ISO 37301:2021
Directrices para auditorías a sistemas de gestión multinorma	Presencial	ISO 19011:2018, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 37001:2016

Otros datos:

50%

de nuestros socios de negocio han sido informados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

cero

incidentes de corrupción confirmados.

Cuando presenciamos una violación a una política o al Código de Ética tenemos la obligación fundamental de denunciarla a través de este mecanismo específico **denuncia@nuvoil.com**. Es confidencial y **libre de represalias** para recibir sugerencias, preguntas e inquietudes de nuestros colaboradores, grupos de interés y el público, así como reportes de posibles conductas indebidas.

>> [Visita nuestro micrositio de ética aquí](#)

Hitos



Nuvoil

Compromiso con la Diversidad e Igualdad Laboral

En Nuvoil, reafirmamos nuestro compromiso global con la igualdad de género en México. Junto con 18 empresas, participamos en la Firma Simbólica y Declaración de Apoyo a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés). Este evento, organizado por Pacto Mundial México, ONU Mujeres y el gobierno de Nuevo León, subraya nuestro firme compromiso con la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral.

>> [Ver carta de Declaración de Apoyo a los principios WEPs](#)



Nuvoil

Certificación en Ética y Transparencia

En el Grupo Empresarial Nuvoil, reafirmamos nuestro compromiso con la ética e integridad al mantener la Certificación de nuestro Sistema de Gestión Antisoborno ISO 37001:2016, el cual incluye políticas y procesos, luego de implementar un sistema integral de ética que incluye políticas y procesos diseñados para prevenir el soborno y promover la transparencia. Esta certificación se ha integrado a nuestro sistema de gestión integral y abarca todas las marcas pertenecientes al Grupo, garantizando el cumplimiento de leyes y compromisos voluntarios en materia de antisoborno.



Nuvoil

Empresa Libre de Humo de Tabaco

Nos enorgullece ser reconocidos como una Empresa 100% Libre de Humo de Tabaco, reafirmando nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestros empleados y colaboradores, promoviendo ambientes de trabajo libres de riesgos para la salud relacionados con el tabaco.



Emgas

Distintivo ESR por Quinto Año Consecutivo

En EMGAS, hemos mantenido nuestro compromiso con las buenas prácticas laborales, la protección ambiental, la lucha contra la corrupción y la innovación. Además, hemos implementado programas de voluntariado, apoyo a comunidades y protección de especies. Todas estas acciones están alineadas con certificaciones internacionales y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, consolidando nuestra posición de liderazgo en responsabilidad social empresarial.



Geolis

Reconocimiento por Contribución a la Ciencia y Tecnología

La Universidad Veracruzana nos ha reconocido por nuestra valiosa contribución al cambio positivo a través de la ciencia y la tecnología, específicamente por la patente en registro “Dispositivo de separación para flujos multifase”, ingresada ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial. Este reconocimiento resalta nuestros esfuerzos por innovar y las alianzas a favor de aportar soluciones tecnológicas que benefician al entorno social y ambiental.



Geolis

Reconocimiento por Responsabilidad Social Empresarial.

Por cuarto año consecutivo, hemos recibido el Distintivo ESR otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE). Además, en 2022, fuimos reconocidos con la insignia de “1% de Inversión Social”, lo que destaca nuestro compromiso con la inversión en iniciativas sociales y el impacto positivo que generamos en las comunidades.



TFS

Distintivo ESR por Cuarto Año

Turbine Field Solutions (TFS) ha sido distinguida nuevamente con el Distintivo ESR por cuarto año consecutivo, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE). Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con la responsabilidad social y la sostenibilidad en todas nuestras operaciones en la turbomaquinaria.

Seguridad de la información y ciberseguridad

GRI 418-1

En 2022, Nuvoil continuó fortaleciendo la seguridad de la información y la ciberseguridad, enfocándose en controlar y proteger activos digitales, asegurando la integridad y confidencialidad de los datos, y garantizando la continuidad del negocio.

Nuestros esfuerzos se centraron en aplicar las mejores prácticas internacionales, incluyendo la norma ISO 27001 y el marco del National Institute of Standards and Technology (NIST) para Ciberseguridad. Estas herramientas fueron fundamentales para gestionar los riesgos cibernéticos de manera efectiva, aplicando un conjunto de normas y directrices en todos los sectores de infraestructura crítica de la compañía. Como parte de nuestro proceso de mejora continua, incorporamos nuevos procedimientos de respaldo y recuperación para las aplicaciones informáticas, vitales para asegurar la continuidad operativa. A finales de 2022, reforzamos nuestro compromiso con la seguridad y gestión de la información al crear formalmente un Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI), orientado a obtener la certificación ISO 27001, lo que demuestra nuestro compromiso y madurez en la adopción de estándares internacionales.

Además, continuamos implementando y actualizando controles técnicos avanzados como firewalls, sistemas de detección y prevención de intrusiones, y cifrado para proteger nuestra red y datos. Realizamos inversiones continuas en la renovación y actualización de nuestros esquemas de ciberseguridad. Un logro destacado en 2022 fue la integración de esquemas de ciberseguridad en las redes IT

y OT dentro del proyecto PAPAN. Esta integración es especialmente significativa en las redes OT, donde la ciberseguridad no solo protege la información, sino que también asegura la operatividad y seguridad de los sistemas de control y automatización, vitales en nuestra operación. En este contexto, nos enfocamos particularmente en la identificación de vulnerabilidades y riesgos en nuestras redes, realizando un análisis interno detallado de los esquemas de red y ciberseguridad, lo que nos permitió identificar y reforzar áreas críticas.

En nuestra estrategia, identificamos elementos clave basados en una cultura de seguridad y cumplimiento. Esto incluye el desarrollo y aplicación de directrices, políticas y prácticas, como la Política de Seguridad de la Información, las directrices para la gestión de contraseñas, el procedimiento para la correcta clasificación y etiquetado de la información, el manejo de acceso seguro a los datos, control de acceso y la respuesta ante incidentes.

Como parte de nuestros esfuerzos continuos en formación y concientización, en 2022 pusimos a disposición de nuestros colaboradores en la plataforma e-learning el curso de ciberseguridad 2022, con el objetivo de fortalecer la conciencia y conocimientos en seguridad digital.

114

**colaboradores
capacitados
en temas de
Ciberseguridad**

En la estrategia se identifica elementos claves basados en la una cultura de seguridad y cumplimiento:

El desarrollo y la aplicación de directrices, políticas y prácticas como lo son Política de Seguridad de la Información, las directrices para la gestión de contraseñas, el procedimiento para la correcta clasificación y etiquetado de la Información, el manejo acceso seguro de datos, control de acceso y la respuesta ante incidentes.

- Realizamos campañas periódicas de formación y concientización para informar a los colaboradores sobre las últimas amenazas a la ciberseguridad y las mejores prácticas para prevenirlas. En la campaña de concientización 2021 se logró una participación de 180 colaboradores.
- Hemos implementado controles técnicos como Firewalls, sistemas de detección/prevenición de intrusiones y cifrado para proteger nuestra red y nuestros datos. Anualmente se realiza una inversión en la renovación y actualización de nuestros esquemas de seguridad.
- Realizamos periódicamente evaluaciones de seguridad y pruebas de penetración para identificar y corregir las vulnerabilidades de nuestros sistemas. En el 2021 se realizó una evaluación externa a nuestros esquemas de seguridad.
- Disponemos de un Plan de respuesta a incidentes para gestionar con rapidez y eficacia cualquier fallo de seguridad y/o incidencias críticas que pueda producirse.

03

Nuestro negocio



Resultados financieros

GRI 2-7; GRI 201-1; GRI 201-2; GRI 201-3; GRI 201-4

La perspectiva de crecimiento de Nuvoil se fortaleció con la adjudicación de nuevos proyectos, la renovación de contratos existentes y la resiliencia en costos y gastos.

En 2022, nuestro cliente Petróleos Mexicanos implementó medidas para fortalecer su posición financiera, reflejada en una recuperación parcial, pero con desafíos financieros y operativos. Estas acciones permitieron la reactivación de proyectos previamente pausados y la asignación de nuevos contratos a Nuvoil. A pesar de un entorno económico desafiante e incierto, estas oportunidades resaltaron la solidez de nuestro negocio, permitiéndonos alcanzar resultados récord en la operación de proyectos y garantizar la estabilidad de la compañía.

Además, el crecimiento de las empresas que conforman el grupo ha facilitado nuestra expansión hacia nuevos mercados con nuevos clientes de empresas privadas nacionales e internacionales, incrementando la rentabilidad a mediano plazo, diversificando las fuentes de ingresos y ampliando nuestro alcance en el sector de petróleo y gas natural.

Ingresos totales	1,938,038,595	Valor económico directo generado	1,963,673,142
Utilidad operativa	96,964,515	Valor económico retenido	116,333,277
Utilidad neta	8,278,257	Costos operativos	1,535,097,961
Activos totales	2,713,401,235	Capitalización en pasivo	-
Deuda (Financiera y proveedores)	2,367,560,546	Días de pago a proveedores	291
Inversión capital	-	Pago a proveedores de capital	80,712,687
Impuestos	137,717,492	Todas las cifras están expresadas en millones de pesos mexicanos (PMX)*	

En Nuvoil, seguimos consolidando nuestro crecimiento con nuevos proyectos y una operación estable, a pesar de los desafíos globales como la variante Ómicron. Las medidas implementadas para proteger a nuestros colaboradores han permitido mantener la continuidad operativa sin complicaciones, garantizando seguridad y eficiencia en nuestras actividades.

Nuestra estrategia se basa en ofrecer un servicio confiable, de calidad e innovador, impulsando la excelencia operativa y la generación de valor. La diversificación de nuestro portafolio se refleja en proyectos estratégicos como el Centro de Procesamiento Papan, donde optimizamos la producción y procesamiento de gas. También destacan los convenios para mantenimiento de turbinas y el éxito de nuestros equipos de Bombeo Electro Centrífugo (BEC). Hoy, además de la compresión de gas natural, abordamos plantas de procesamiento de gas, gas LP y condensados, levantamiento artificial y mantenimiento de turbomaquinaria.

El valor económico generado se redistribuye entre nuestros grupos de interés, impulsando el crecimiento económico y el desarrollo social a través de pagos a proveedores, contribuciones fiscales, remuneraciones a colaboradores e inversiones en investigación y desarrollo.

Como se detalla en la siguiente tabla, estos elementos reflejan nuestro impacto económico en el periodo fiscal del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

Valor económico generado en 2022:

Ingresos	1,938,038,595
Egresos	1,841,074,081
Costes operacionales	1,350,761,362
Salarios	179,466,083
Beneficios para los empleados	98,598,255
Pagos a proveedores de capital	80,712,687
Pagos al gobierno	137,717,492
Inversiones comunidad	124,196

Todas las cifras están expresadas en millones de pesos mexicanos (PMX)*

Cifras y eventos destacados

Contratos durante 2022		
VIGENTES	No. Contrato	
Servicio integral de compresión de gas para los campos de los Sectores cuervito, culebra área sur, culebra área norte y/u otros del Activo Integral Burgos.	424403804	
Servicio de compresión en el Área Cotractual No.2 Benavides-Primavera.	SN	
Manejo de gas por compresión en campos de gas dulce del Activo Integral Veracruz y del Activo de Producción Cinco Presidentes.	424012872	
Manejo de gas por compresión en estaciones centrales en campos de gas amargo del Activo de Producción Veracruz	644015820	
Servicio integral de acondicionamiento de gas húmedo amargo del campo Ixachi para cumplimiento de la NOM-001-SECRE-2010 en la EMC Papán del Activo de Producción Veracruz.	640851807	
Servicio de compresión recíprocante para compresión de gas en la estación de compresión Otates y Magallanes.	6600000951	
Servicio integral de compresión para gas amargo con capacidad de 200 MMpcd, instalado en una plataforma auto elevable (Jack-Up), para interconectarse a instalaciones marinas del Activo de Producción Cantarell	422213801	
Servicio de endulzamiento del gas natural húmedo amargo, para el cumplimiento de la NOM-001-SECRE-2010 de contenido de gas sulfhídrico (H2S) de máximo 4.25 ppm.	645010818	
Servicio Integral para la incorporación de aceite, mediante un sistema de bombeo electrocentrífugo horizontal, para instalaciones de la SPBAS AS01	648810807	
NUEVOS		
Servicios de Manejo de Gas por compresión en planta Criogénica del complejo procesador de la Venta	5400034071	
178,388 HP's instalados 948 MMpcd 19.1% del manejo de gas 70 Equipos de compresión operando		

Contratos durante 2022		
VIGENTES	No. Contrato	
Servicio integral de extracción de hidrocarburos mediante la tecnología de Módulo de Separación Portatil para pozos del campo Ogarrio.	OC MOG-4500567169-MX1	
Servicio integral de extracción de hidrocarburos mediante la tecnología de Bombeo Electrocentrífugo para pozos del campo Santuario	MSA-2019-03SAN-4600000297	
Servicio de desarrollo de Corewell personalizado, con integración de solicitudes e información operativa de los campos de gas Zona Norte del país	OC 327SAN-4600000297	
Servicio Integral para la incorporación de aceite, mediante un sistema de bombeo electro centrífugo horizontal, para instalaciones de la SPBAS AS01.	648810807	
CONCLUIDOS		
Servicio de aseguramiento de flujos con sistema artificial BEC para los pozos de la producción de bloque aguas someras AS01	648810809	
Servicio integral de instalación y operación del Sistema Artificial Bombeo Hidráulico tipo Jet en el campo Cuichapa	-	
Servicio de Renta de Motobomba Triplex para manejo de agua congénita en Planta de Inyección de Agua.	-	
NUEVOS		
Servicio de aseguramiento de flujos con sistema artificial BEC para los pozos de la Subdirección de Producción Región Marina Noroeste	648812825	
15 Mbpd de aceite 19 equipos instalados 6 MMpcd		

Contratos durante 2022		
VIGENTES		
Operación y Mantenimiento de la Estación de Compresión Pátzcuaro	CENAGAS/SERV/009/2022-P	
Adquisición de partes para los equipos de Turbomaquinaria de Pemex Exploración y Producción	646202611	



Nuvoil construye y operará el Centro de Procesamiento de Gas Húmedo Amargo, Gas LP y Condensados en el Campo Ixachi, Veracruz.

Nuvoil construye y operará el Centro de Procesamiento de Gas Húmedo Amargo, Gas LP y Condensados en el Campo Ixachi, Veracruz. La planta Papan cuenta con una capacidad de 345 MMpcd, garantizando el acondicionamiento del gas conforme a la NOM-001-SECRE-2010.

Este proyecto, diseñado con ingeniería innovadora, fortalece la infraestructura para el aprovechamiento del gas natural de Petróleos Mexicanos. Integra cuatro sistemas principales: endulzamiento con amina regenerativa, deshidratación con mallas moleculares, control de punto de rocío por refrigeración mecánica y estabilización, almacenamiento y despacho de gas LP y condensados.

Nuvoil opera dos plantas clave, Papan y Perdiz, diseñadas para procesar 345 y 180 millones de pies cúbicos diarios de gas. Además del procesamiento del gas de Ixachi, estas macroinstalaciones están comprometidas con la reducción de emisiones, logrando un 98% de aprovechamiento de gas, y minimizando el impacto ambiental.



Construimos durante la etapa post-COVID-19, cumpliendo con las medidas sanitarias y manteniendo las capacitaciones en salud y seguridad. Como resultado, registramos cero accidentes e impartimos 54 capacitaciones en estos temas.



Promovimos empleo inclusivo y trabajo decente para 591 personas, impulsando el bienestar de las familias en las comunidades de Tierra Blanca, Los Naranjos y Las Mesillas.



Importamos equipos catalogados como transporte de cargas sobredimensionadas a través de infraestructuras regionales y transfronterizas, utilizando rutas marítima y terrestre desde Estados Unidos hasta el puerto de Veracruz y posteriormente a la estación de Papan. Esta operación fortaleció el desarrollo económico, impulsó el empleo y contribuyó a una infraestructura fiable, sostenible y resiliente.



Desarrollamos un estudio social en las comunidades de Las Mesillas, Tres Valles; Los Naranjos, Tres Valles; Joya de la Pita, Tierra Blanca; La Victoria, Tierra Blanca; Tierra Blanca, cabecera municipal. A fin de conocer el incremento de la urbanización apoyando a los gobiernos locales y las soluciones comunitarias apoyando a proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas.



Contribuimos a evitar que los gases de efecto invernadero lleguen a la atmósfera, mediante el aprovechamiento de 345 MMpcd de gas natural.



Fortalecemos la cooperación regional e internacional a través de la tecnología y la innovación, garantizando acceso y promoviendo el intercambio de conocimientos con clientes, comunidades y gobierno, al generar empleo y desarrollo de nuevas competencias laborales.

04 Nuestra gente

GRI 2-7

Los colaboradores del Grupo Nuvoil son el motor que impulsa la eficiencia y eficacia dentro de nuestras operaciones. Gracias a su compromiso con nuestro propósito, hemos logrado mantenernos a la vanguardia en la industria.

Es por esto que cuidamos, capacitamos y vemos por la prosperidad de nuestros colaboradores, sabemos que un talento diverso es clave para la innovación, así como el cuidado de salud y seguridad.

Desde el área de Capital Humano, se continúa apoyando al proceso de crecimiento y desarrollo en nuestros colaboradores a través de capacitaciones presenciales y la digitalización para automatizar y optimizar los procesos relacionados.

Nos mantenemos como un grupo sólido, por lo que seguimos siendo un agente generador de empleo dentro de nuestras operaciones, contribuyendo de esta manera al desarrollo económico de las regiones donde estamos presentes.



1,500 colaboradores en el 2022



195 Mujeres



1,306 Hombres

* En Nuvoil, según la estructura salarial vigente desde el 1 de enero de 2022, el salario mínimo mensual establecido es de \$305.71, lo que representa un 17% más que el salario mínimo legal de la zona fronteriza y un 77% más que el salario mínimo legal en el resto del país.

* Dos demandas laborales concluidas con convenio celebrado ante la Junta de Conciliación y Arbitraje durante el periodo del 2022.

La historia de nuestra gente en Grupo Nuvoil

GRI 203-1; GRI 401-1

En Grupo Nuvoil, buscamos atraer el mejor talento, desarrollando y ofreciendo servicios especializados a la medida de las necesidades de nuestros clientes, con el fin de seguir generando confianza en la sociedad y resultados sostenibles a través de nuestra propuesta de valor.

Dicho esto, nos enorgullece reportar que, durante el año 2022, nuestra comunidad de cambio tuvo un crecimiento llegando a un total de 1,136 nuevas contrataciones.

Nuevos contratos por empresa

Total:

1,136 contratados

NUVOIL	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	17	9	0
Hombres	14	13	2

EMGAS	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	46	32	1
Hombres	315	454	92

GEOLIS	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	7	9	0
Hombres	21	23	5

TFS	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	6	6	0
Hombres	27	32	5

Nuevos contratos por región

VERACRUZ	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	63	41	1
Hombres	331	437	87

REYNOSA	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	0	0	0
Hombres	7	5	1

CD. DEL CARMEN	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	2	4	0
Hombres	6	9	0

VILLAHERMOSA	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	11	11	0
Hombres	33	71	16

La diversidad del talento está progresando, además, de un equipo de trabajo motivado que pueda dar los mejores resultados.

Indice de rotación
por empresa GRI 401-1, 401-3

Total:
81 colaboradores

NUVOIL	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	0	2	0
Hombres	5	3	0

EMGAS	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	6	3	0
Hombres	29	11	0

GEOLIS	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	3	1	1
Hombres	6	3	1

TFS	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	1	1	0
Hombres	3	2	0

Indice de rotación
por región

VERACRUZ	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	7	3	0
Hombres	31	14	0

REYNOSA	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	0	0	0
Hombres	2	0	0

CD. DEL CARMEN	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	0	0	0
Hombres	3	1	0

VILLAHERMOSA	-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres	3	4	0
Hombres	9	4	1

Porcentaje de Incorporación de colaboradores
al término del permiso parental y de maternidad.

	Mujeres: 1 Hombres: 2	100%
	Mujeres: 2 Hombres: 16	100%
	Mujeres: 1 Hombres: 1	100%
	Mujeres: 1 Hombres: 1	100%



5 colaboradoras *
se convirtieron
en mamás
durante el 2022 e hicieron uso de la
política de maternidad extendida.

La equidad de trato entre mujeres y hombres se manifiesta otorgando los permisos de maternidad y paternidad establecidos en la Ley Federal de Trabajo. En el año en cuestión, 25 colaboradores/as ejercieron este derecho, siendo 5 mujeres y 20 hombres. Es relevante destacar que el 100% de ellas y ellos regresó al finalizar el período de permiso. De las colaboradoras, las 5 mujeres hicieron uso de la Política de Maternidad Extendida.

Capacitación

Aprendizaje y desarrollo

GRI 2-18 GRI 404-1, 404-2, 404-3

Nos comprometemos a respaldar el desarrollo de la trayectoria profesional de los empleados proporcionando una formación adecuada. En los mayores potenciales de cada uno de nuestros colaboradores, realizamos evaluaciones de desempeño, sobre los cuales desarrollamos programas de habilidades blandas, implementándolos en planes hechos a la medida y continuamos con el compromiso de impulsar espacios de formación de calidad para desarrollar de habilidades estratégicas y técnicas en beneficio de los colaboradores y el negocio. Durante el año se potenció la modalidad virtual sincrónica, asincrónica e híbrida. Además, se tuvo un retorno controlado a las capacitaciones en la modalidad presencial.

327 Cursos virtuales y presenciales para todos los colaboradores

48.4 Millones de pesos mexicanos invertidos en formación

73.4% Porcentaje de empleados recibieron formación para el desarrollo de competencias.

Colaboradores por empresa

Total: 1,501 capacitados

NUVOIL		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		11	37	2
Hombres		18	36	2
EMGAS		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		47	45	2
Hombres		282	630	120
GEOLIS		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		11	17	0
Hombres		42	66	9
TFS		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		7	16	0
Hombres		33	57	11

Número de personal capacitado por empresa:



	Operativos	Mandos medios	Gerencias
EMGAS	836	77	8
GEOLIS	56	8	5
TFS	38	6	6
NUVOIL	45	12	4

68.7 horas

Promedio de formación por empleado

Colaboradores por región

VERACRUZ		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		60	86	3
Hombres		312	579	105
REYNOSA		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		2	3	0
Hombres		7	47	6
CD. DEL CARMEN		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		6	11	0
Hombres		5	44	7
VILLAHERMOSA		-30 años	30-50 años	+50 años
Mujeres		8	15	1
Hombres		51	119	24

Número de personal que recibe evaluación de desempeño con periodicidad.

	Operativos	Mandos medios	Gerencias
EMGAS	308	85	3
GEOLIS	62	11	2
TFS	44	9	3
NUVOIL	71	12	4

40.93%

Porcentaje de empleados recibieron evaluación periódica de su desempeño y desarrollo profesional.

de los cuales:

141 mujeres

473 hombres



Promover la empleabilidad de los jóvenes

NEW ENERGY PROGRAM

Lanzado en 2022, el programa New Energy tiene como objetivo impulsar el crecimiento profesional de jóvenes mediante capacitación especializada. Se implementa en todas las empresas del Grupo y sus plantas en Veracruz, México, brindando oportunidades de desarrollo en un entorno real de trabajo.

Al cierre de 2022, cinco jóvenes participaron en este programa, cuatro hombres y una mujer. A través de esta iniciativa, los participantes adquieren experiencia práctica y conocimientos técnicos clave para su integración en la industria.

Fortalecemos nuestro compromiso con jóvenes talentos a través de programas que facilitan su inserción laboral, formación y empleabilidad en el sector energético.



JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO

Como parte de nuestra estrategia de empleabilidad, participamos en el programa gubernamental "Jóvenes Construyendo el Futuro", con presencia en Tabasco y Campeche. Además, hemos contratado y capacitado jóvenes con perfil de ingeniería, fortaleciendo sus competencias y contribuyendo al desarrollo del sector.

Remuneraciones

GRI 2-19; GRI 2-20

100% de nuestros colaboradores tienen contrato indefinido

Garantizamos que las remuneraciones estén alineadas a las actividades que desempeñan en la organización, libres de cualquier sesgo por género, cultura, religión u otros que no estén relacionados con las capacidades y competencias para llevar de manera exitosa las actividades. Además de contar con las prestaciones conforme a la ley Federal del trabajo.

Nuvoil realizamos una evaluación salarial conforme a la Ley Federal del Trabajo. El salario mínimo mensual legal vigente en la zona fronteriza fue de \$ 260.43 y \$ 172.87 en el resto del país; en nuvoil, de acuerdo a nuestra estructura salarial vigente de enero del 2022 estamos con 17 % más respecto al

salario mínimo legal de la zona fronteriza y un 77% respecto al salario mínimo legal en el resto del país.

Durante el 2022 aprovechando las bondades de la tecnología y los aprendizajes obtenidos después del periodo de pandemia, nuvoil cuenta el modelo de trabajo híbrido que permite aprovechar las ventajas de la virtualidad y asegurar el aprovechamiento al máximo de la presencialidad. Este modelo combina la modalidad de teletrabajo con el trabajo presencial, apoyado por el uso de herramientas y plataformas tecnológicas de colaboración que permiten una experiencia de trabajo positiva.

Nuestro compromiso con la equidad de género

GRI 2-28; GRI 202; GRI 405-1; GRI 405-2

En Nuvoil lo que nos permite seguir innovando son el trabajo en equipo que nos fortalece y nos permite tener diferentes enfoques, en el último par de años hemos: trabajado para que cada vez nuestro ambiente laboral sea de mayor apertura e inclusión. Estamos comprometidos con propiciar un espacio de colaboración y respeto que permita a cada uno de nuestros. La representación de las mujeres está creciendo a distintos niveles de responsabilidad



Firma Simbólica y Declaración de Apoyo de CEOs a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs).

Monterrey, MX | 2022



Adhesión a Women's Empowerment Principes de la ONU reafirmando compromiso en Monterrey el 5 de septiembre del 2022. 18 empresas se reunieron para la Firma Simbólica y Declaración de Apoyo de CEOs a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés). El evento fue organizado por Pacto Mundial México, ONU Mujeres y el gobierno de Nuevo León.



Nos unimos a la campaña ÚNETE declarado por ONU MUJERES declaró el día 25 de cada mes como “Día Naranja”, un día para generar conciencia y pasar a la acción para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas. El naranja es un color vibrante y optimista, y representa un futuro sin violencia contra las mujeres y las niñas.



Reconocimiento a la Ingeniera Ana Vite. En 2022, la Ingeniera Ana Vite fue reconocida por la Secretaría de Energía (SENER) en el Programa de Vocaciones STEM para Mujeres Mexicanas, por su contribución a la innovación en el sector energético mexicano. Este reconocimiento destaca su participación en el desarrollo de dos solicitudes de patentes tecnológicas clave, en colaboración con la Universidad Veracruzana (UV), y reafirma el compromiso de Nuvoil con la investigación y el empoderamiento de las mujeres en el sector energético.



LOGRA: Banco de acciones Pacto Mundial. Compartimos nuestras buenas en camino hacia la sostenibilidad en #LograODS, la plataforma que ha lanzado el Pacto Mundial Red México donde la comunidad empresarial comparte acciones para ampliar el impacto positivo del sector privado en la gente y en la naturaleza.

14%

Porcentaje de mujeres en la plantilla laboral de Nuvoil.

12%

Porcentaje de mujeres en puestos gerenciales o directivos.

88%

Ratio Salarial - relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres

Salud y Seguridad ocupacional

GRI 2-25

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9

Nuvoil cuenta con un sistema de gestión HSE apegado al estándar ISO 45001, que establece los elementos necesarios bajo los cuales el grupo empresarial gestiona de forma adecuada los riesgos, con el fin de proteger la vida y promover el cuidado de nuestros colaboradores y colaboradoras.

El sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la cultura, liderazgo, política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y acciones de mejora, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad, la salud en el trabajo y el medioambiente.

Capacitación en temas de seguridad:

	Número de horas	Número de cursos
EMGAS	2,204	274
GEOLIS	378	45
TFS	298	35

Capacitación por región en temas de seguridad:

	Número de horas	Número de cursos
VERACRUZ	1,630	202
REYNOSA	220	28
VILLAHERMOSA	354	44

cero
accidentes
durante 2022



Tasa de ausentismo laboral

	Veracruz	Reynosa	Villahermosa
EMGAS	513	430	169
GEOLIS	-	-	22
TFS	84	-	-
PAPAN	406	-	-

Para Nuvoil el 2022 significó un año de transición, en donde se pasó de mantener una atención absoluta a la emergencia sanitaria por la enfermedad COVID-19 a retomar la normalidad en la gestión de salud, seguridad y ambiente.

Continuamos con actividades de cuidados Covid-19 monitoreando a los colaboradores y todos centro de trabajo.

BUENAS PRÁCTICAS

Simulacros con el Comité Local de Ayuda Mutua (CLAM Veracruz).

Se realizó por primera vez un simulacro virtual con el objetivo de impulsar una cultura de prevención colaborando con otras empresas locales a través de ¡Hagamos nuestra ciudad más segura! una iniciativa del Comité Local de Ayuda Mútua (CLAM Veracruz), Nuvoil y Grupo Bimbo.

Nuvoil es reconocida como empresa 100% libre de humo de tabaco

por autoridades del sector Salud y Gobierno del estado del Veracruz.



Porcentaje del personal vacunado por Covid-19

EMGAS	100%
GEOLIS	95%
TFS	100%
NUVOIL	80%

Así mismo a lo largo del año hemos dado una serie de campañas relacionadas con salud en cada una de nuestras sedes y compañías.

3

Campañas contra el cáncer de mama

30

Personas detectadas tempranamente con diabetes mellitus

553

Campañas de vacunación contra la Influenza, Tetános, Difteria y Covid

Nuestro compromiso con el entorno

GRI 2-28; GRI 202; GRI 405-1; GRI 405-2

En 2022 logramos dar un gran impulso al reinicio presencial de nuestros programas de voluntariado tras dos años de emergencia sanitaria por Covid-19.

13,806 Horas de voluntariado

\$815,140.72 Inversión social

Programas insignia Nuvoil



FUNDACIÓN TORTUGAS YEPEZ

1,221 Horas de voluntariado



111 Voluntarios

7,907 Crías de tortuga marina reintegradas al océano

3 ton de residuos recolectados en playa

\$48,000 Donativo en apoyo con combustible

- Patrullaje y monitoreo de litoral costero 4,680 km
- Rescatar 75 nidadas de tortuga marina en zona de riesgo
- Reintegración de 7,907 crías de tortuga marina
- Movilizar 1,500 palmas de coco para su reforestación en puntos estratégicos de Nautla y Tecolutla.



SANTUARIO MANATÍES, TABASCO
Sensibilización de la conservación de esta especie.



32 Horas de voluntariado

78 Voluntarios



FORMANDO ALIANZAS

con el **restaurante de comida veracruzana, Namik** al proyecto de pesca sustentable en Veracruz, para impulsar a familias de pescadores que hoy reciben un pago justo por revalorar todas las especies, usar métodos artesanales de pesca y de esa manera cuidar y proteger el mar.

62 Familias impulsadas



KAYÁM, ASOCIACIÓN CIVIL VERACRUZANA
Recolección, separación y limpieza de residuos en playas.



TFS la división de turbomaquinaria asume el compromiso con playas libres de basura junto con la asociación civil veracruzana, Kayam.

Colaboradores y familia realizan trabajos de recolección, separación y limpieza de residuos que son fundamentales para crear una cadena de reciclaje, todo esto con el objetivo principal de reducir la basura en playas veracruzanas y mejorar el ecosistema costero y marino.

500 Kg de basura recolectados en playas de la Costa de Veracruz

2,000 Kg de basura capturada con jaulas flotantes en el Río Jamapa, Veracruz



TETRA HOUSE

12,021 Horas de voluntariado

8

Hogares tapizados

61

Voluntarios



REFORESTAMOS

600

Especies de nativas

en planta de endulzamiento de gas húmedo amargo al sur del estado de Veracruz.

05

Nuestra estrategia ambiental

GRI 413-1, 413-2L

La estrategia ambiental de Nuvoil, formula los lineamientos para la gestión ambiental incluyendo la visión, principios y objetivos, así como la identificación de pilares y apalancadores ambientales estratégicos en el marco del Sistema de Gestión de HSE, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la norma ISO 14001.

Durante 2022, hemos iniciado una cuantificación detallada por operación y empresa con la mirada en el futuro de establecer metas y acciones a fin de reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2.



Trabajamos con paso decidido en materia de medio ambiente, realizando estrategias para establecer una ruta de acción para ponernos a la vanguardia de la industria en el país.

GRI 304-1, 304-2

Proporcionamos a nuestros clientes servicios para optimizar la producción de hidrocarburos evitando la emisión de gases efecto invernadero a la atmósfera que ayuden a minimizar su huella y faciliten sus propias estrategias.

Los principales objetivos específicos de la estrategia son los siguientes:

- Cumplimiento legal ambiental.
- Identificación y gestión sistemática de los potenciales impactos y riesgos ambientales asociados a las actividades de Grupo Empresarial Nuvoil, con foco en el mejoramiento continuo.
- Promoción de la cultura ambiental en nuestros colaboradores y familias.
- Generación de valor ambiental a largo plazo en el entorno de nuestras operaciones.
- Medición de riesgos medioambientales.

Nuestras métricas

Emisiones

Plataforma "Agosto 12"

Seis años de operación sustentable. Uno de los principales beneficios de este sistema es evitar la emisión de más de 2 millones de toneladas de CO₂, lo que equivale a que 1 año, 1 millón 300 mil autos dejen de circular, y contribuye de manera positiva a la lucha contra los gases de efecto invernadero que provocan el calentamiento global.

Indicadores ambientales

GRI 301-1, 301-2, 301-3

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

GRI 307-1

Nuestra estrategia atiende al cumplimiento de la “Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente, Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos y sus Reglamentos”; las características, el procedimiento de identificación, clasificación y los listados de los residuos peligrosos NOM-052-SEMARNAT-2005, así como a los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental ISO14001:2015 de la organización.

Para el próximo año, implementaremos indicadores específicos para el monitoreo puntual de residuos, con un enfoque en aquellos que son reciclados. Esto nos permitirá impulsar de manera más efectiva la economía circular dentro de nuestra operación. Además, cuantificaremos el impacto ambiental positivo de estas acciones, determinando a cuánto equivale en términos de reducción de emisiones evitadas a la atmósfera, fortaleciendo así nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático.

EMGAS

Peso total de residuos sólidos urbanos:	2,3170 Kg.
Peso total de residuos peligrosos:	96,593 Kg.
Peso total residuos peligrosos reciclados/ reutilizados:	70,272 Kg.

Cero
Derrames significativos

Geolis

Peso total de residuos sólidos urbanos:	1,740 Kg.
Peso total de residuos peligrosos:	1052.1 Kg.
Peso total residuos de manejo especial:	1,220 Kg.
Agua residual:	36 m³

Cero
Derrames significativos

TFS Turbine Field Solutions

Peso total de residuos sólidos urbanos:	9,744 Kg.
Peso total de residuos peligrosos:	23,400 Kg.

Cero
Derrames significativos

Avanzamos en la gestión de emisiones, mediación y transparencia.

GRI 302-1, 302-2, 302-3

GRI 303-1, 303-3

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-6, 305-7

En alineación con las mejores prácticas y normativas nacionales e internacionales, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de nuestro impacto ambiental. Como parte de esta iniciativa, hemos implementado el monitoreo sistemático del consumo de gasolina y energético, lo que nos permitirá calcular con mayor precisión nuestras Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). Este avance facilitará la toma de decisiones estratégicas para optimizar la eficiencia operativa y reducir nuestra huella de carbono. Con esta acción, fortalecemos la gestión responsable de nuestros recursos y abrimos nuevas oportunidades para mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales.

Emisiones de Gases de efecto Inverandero (GEI)

Alcance 1

Emisiones Directas
Consumo de combustible

Emgas

812,434.74 L

1,917.63 tCO₂

Geolis

83,306.08 L

191.6 tCO₂

Alcance 2

Emisiones Indirectas
Consumo energético

Emgas

952,507 KWh

436.25 tCO₂

Geolis

143,454 KWh

66.84 tCO₂

TFS Turbine Field Solutions

Aún no medimos, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.

Consumo de agua potable

Emgas

710 m³

Geolis

50,740 L

TFS Turbine Field Solutions

No se realiza medición, compromiso de iniciar en dos años.

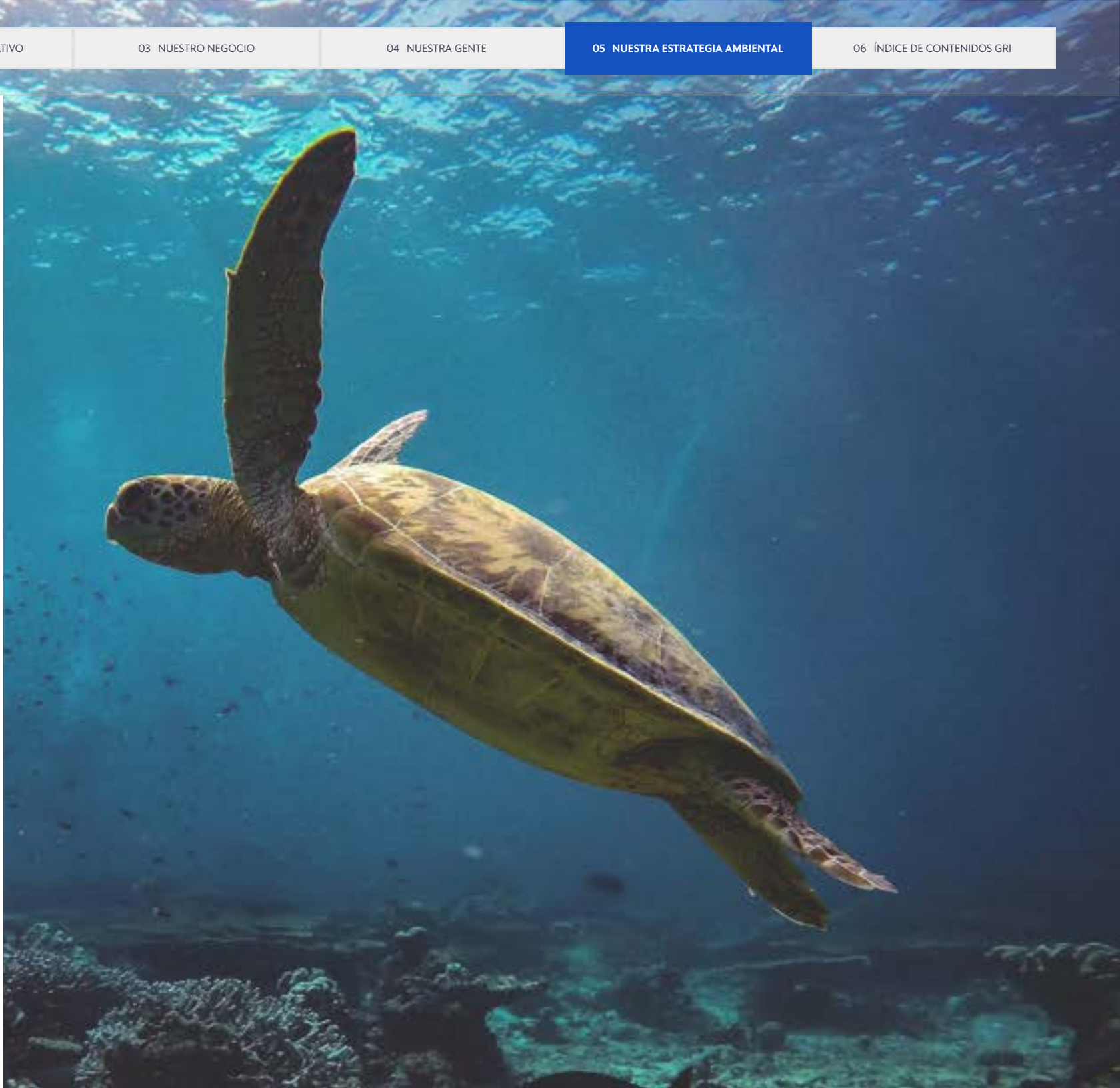
Biodiversidad

GRI 304-3

La biodiversidad y su relación con el cambio climático están cobrando mayor relevancia a medida que se comprende mejor el impacto de las actividades comerciales y ambientales en la vida vegetal y animal.

Trabajamos en el fortalecimiento de nuestra gestión y gobernanza para reconocer estos impactos y establecer medidas de mitigación y conservación. Nos enfocamos en regiones específicas para promover una interacción equilibrada con los ecosistemas locales.

En cumplimiento de los permisos y autorizaciones ambientales de nuestros proyectos, implementamos un Programa de Mitigación y Compensación y un Programa de Seguimiento y Monitoreo en el proyecto del Centro de Procesamiento de Gas Natural Papan. Estas acciones culminaron con la reforestación de 600 especies nativas, favoreciendo la protección de microhábitats y la funcionalidad hidrológica de la región.



06

Índice de contenido GRI

Declaración de uso		Nuvoil ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022.				
GRI utilizado		GRI 1: Fundamentos 2021				
ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizativos	Ver capítulo 1 Acerca de nosotros. Página 5				
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Ver capítulo 1.2 Acerca de este informe. Página 9				
	2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Ver capítulo 1.2 Acerca de este informe. Página 9				
	2-4 Reexpresiones de información	No hay reexpresión de la información.				
	2-5 Verificación externa	Este informe no fue sometido a verificación externa.				
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	Ver capítulo 1.1 Acerca de nosotros. Página 5				
	2-7 Empleados	Ver capítulo 4 Nuestra gente. Página 20, 23.				8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Información no disponible			La información requerida no está disponible, se tiene el compromiso de obtener en un plazo de cuatro años.	

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 13				16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 13				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 13				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 14				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 14				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Ver capítulo 1.2 Acerca de este informe. Página 11				
	2-15 Conflictos de interés	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 17				16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 17				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 16				16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	Ver capítulo 4 Nuestra gente. Página 26				

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-19 Políticas de remuneración	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 27				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 27				
	2-21 Ratio de compensación total anual			Información confidencial	Es información sensible para la competitividad de mercado de nuestra industria. Se garantiza la aplicación de la ley para estimar compensaciones.	
	2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Ver capítulo 0. Mensaje del director general. Página 2				8TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
	2-23 Compromisos y políticas	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 14				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 14				16PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 29				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 17				16PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo. Página 14				
	2-28 Afiliación a asociaciones	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 28				

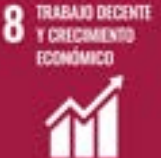
ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	Ver capítulo 1.2 Acerca de este informe Página 10				
	2-30: Convenios de negociación colectiva	Grupo Nuvoil no cuenta con acuerdos de negociación colectiva.				
TEMAS MATERIALES						
GRI 3: Tema Material 2021	3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Ver capítulo 1.2 Acerca de este informe Página 11				
	3-2: Lista de temas materiales	Ver capítulo 1.2 Acerca de este informe Página 11				
DESEMPEÑO ECONÓMICO						
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver capítulo 3 Nuestro negocio Página 20				8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados al cambio climático	Ver capítulo 3 Nuestro negocio Página 20				
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Ver capítulo 3 Nuestro negocio Página 20				
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Ver capítulo 3 Nuestro negocio Página 20				

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
PRESENCIA EN EL MERCADO						
GRI 202: Presencia en el mercado	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 28				5 IGUALDAD DE GÉNERO 
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS						
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 24				
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Ver capítulo 4 Nuestra gente Página 30				
ANTICORRUPCIÓN						
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 17				16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 14.17				
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 17				
MATERIALES						
GRI 301: Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 33				12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 
	301-2 Insumos reciclados	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 33				

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 301: Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado1	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 33				12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
ENERGÍA						
GRI 302: Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				13 ACCIÓN POR EL CLIMA
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				
	302-3 Intensidad energética	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				
	302-4 Reducción del consumo energético	Se implementará proyecto con objetivos a 2026				
	302-5 Reducción de los requerimientos de productos y servicios	Se implementará proyecto con objetivos a 2026				
AGUA						
GRI 303: Agua	303-1 Extracción de agua por fuente	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				13 ACCIÓN POR EL CLIMA
	303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	No aplica				
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				13 ACCIÓN POR EL CLIMA

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
BIODIVERSIDAD						
GRI 304: Biodiversidad	304 -1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 32				
	304 -2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 32				
	304 -3 Hábitats protegidos o restaurados	Ver capítulo 5 Nuestra gente: nuestro compromiso con el entorno Página 30, 35				
	304 -4 Especies que aparecen en la lista roja de UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Ver capítulo 5 Nuestra gente: nuestro compromiso con el entorno Página 30				
EMISIONES						
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				
	305-2 Emisiones directas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)					
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)					
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI					

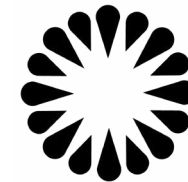
ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 305: Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 34				13 ACCIÓN POR EL CLIMA 
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)					
	305-7 Oxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre(SOx) y otras emisiones significativas al aire					
RESIDUOS						
GRI 306: Residuos	306 -1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 33				12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 
	306 -2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos					
	306-3 Residuos generados					
	306-4 Residuos no destinados a eliminación					
	306-5 Residuos destinados a eliminación					
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL						
GRI 307: Cumplimiento ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 33				

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES						
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y seleccón de acuerdo con los criterios ambientales	Compromiso de desarrollar un programa a dos años.				
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	0 impactos negativos				
EMPLEO						
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Ver capítulo 5 Nuestra gente: Página 24, 25				
	401-3 Permiso parental	Ver capítulo 5 Nuestra gente: Página 25				
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO						
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver capítulo 5 Nuestra gente Página 29 Cada empresa del Grupo Empresarial Nuvoil cuenta con su Sistema de Gestión Integral				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Ver capítulo 5 Nuestra gente: Página 29				
	403-3 Servicios de salud en el trabajo					
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo					

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Ver capítulo 5 Nuestra gente: Página 29				
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores					
	403-9 Lesiones por accidente laboral					
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN						
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Ver capítulo 5 Nuestra gente: Página 26				
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición					
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera					
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Ver capítulo 5 Nuestra gente: Página 28				
	405-2 Ratio entre el salario base y la remuneración de mujeres y de hombres					

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
NO DISCRIMINACIÓN							
GRI 406: No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Cero casos					
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA							
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407- 1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Cero casos					
TRABAJO INFANTIL							
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Cero casos				5 IGUALDAD DE GÉNERO 	
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO							
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Cero casos					
PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD							
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Compromiso a integrar en el Plan de capacitación en aspectos ESG a dos años. Página 16					
DERCHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS							
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indigenas	Cero casos					

ESTÁNDAR GRI / INDICADOR PROPIO	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			ODS
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS						
GRI 412: Evaluación de los derechos humanos	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 17				
COMUNIDADES LOCALES						
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Ver capítulo 5 Nuestra estrategia ambiental Página 31,32,33				
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos-reales y potenciales en las comunidades.					
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES						
GRI 414: Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Plan de implementación con metas a 2025, por el momento nuestra cadena de valor cumplen con certificaciones ISO				
MARKETING Y ETIQUETADO						
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica				
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No aplica				
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No aplica				
PRIVACIDAD DEL CLIENTE						
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentales relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	Ver capítulo 2 Gobierno corporativo Página 19 Cero casos				

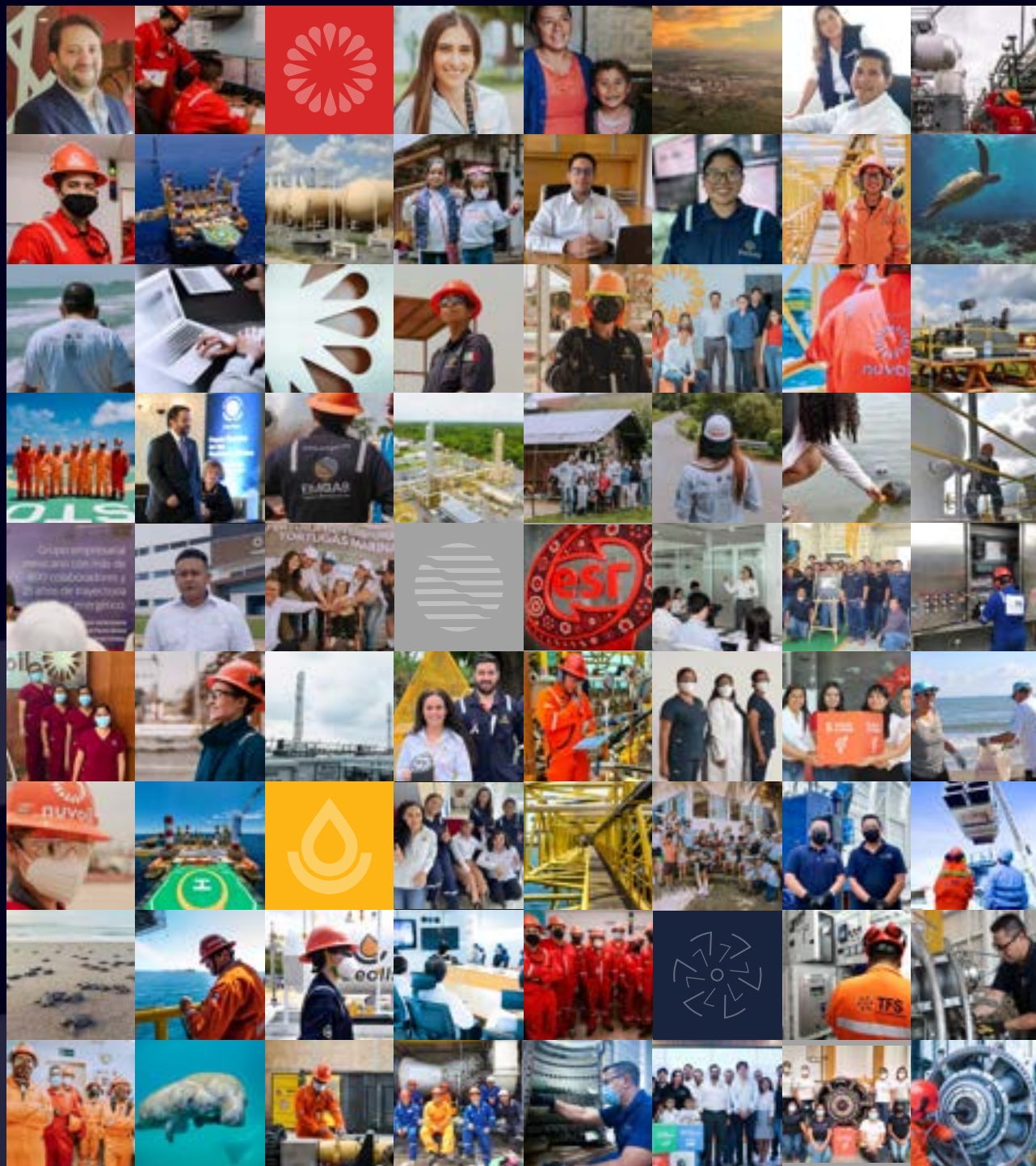


Memoria de Sustentabilidad

Año 2022 | Nuvoil México

Somos un grupo empresarial mexicano con 1,000 personas comprometidas en brindar soluciones innovadoras para el aprovechamiento del gas natural, la optimización de la producción del petróleo y tecnología de punta para el mantenimiento de turbomaquinaria.

Cuéntanos lo que quieres conocer y encuentra más información visitando nuestra web: www.nuvoil.com



nuvoil. **25**
años

**Avanzando al
futuro, juntos**