

Energía responsable, compromiso compartido.

Comunicación de Progreso 2023 – 2024

Informe bianual sobre el compromiso con los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



ÍNDICE

01. Carta de Director General

02. Foco del Reporte

03. Quiénes somos

- a. Perfil del Grupo
- b. Estructura corporativa
- c. Nuestros estándares
- d. Compromiso con el Pacto Mundial y Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

04. Gobernanza corporativa y mecanismos de integridad

- a. Avances en integridad, liderazgo responsable y transparencia

05. Derechos Humanos

- a. Derechos Humanos y Devida Diligencia
- b. Políticas Actualizadas y Marco Normativo
- c. Canales de Denuncia y Mecanismos de Reparación

06. Normas Laborales

- a. Políticas Laborales y Condiciones de Trabajo
- b. Seguridad y Salud Ocupacional (SST)

07. Medio Ambiente

08. Anticorrupción y ética empresarial

- a. Supervisión, Auditorías y Desempeño

09. Nuestros siguientes pasos

10. Sobre este informe

11. Anexos

a. Anexo 1. Contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

b. Anexo 2. Índice de Contenidos GRI (Global Reporting Initiative)

c. Anexo 3. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Gobernanza en la Comunicación del Progreso (CoP)

d. Anexo 4. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Derechos Humanos en la Comunicación del Progreso (CoP)

e. Anexo 5. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Normas Laborales en la Comunicación del Progreso (CoP)

f. Anexo 6. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Medio Ambiente en la Comunicación del Progreso (CoP)

g. Anexo 7. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Anticorrupción en la Comunicación del Progreso (CoP)

h. Anexo 8. Perfil demográfico de empresas adheridas a Pacto Global en la Comunicación del Progreso (CoP)

Carta del Director General

Cada etapa en la historia de Nuvoil nos recuerda que el verdadero crecimiento surge cuando avanzamos con propósito.

Al conmemorar 27 años de trayectoria como empresa 100% mexicana, líder en servicios para la cadena de valor del sector energético, reafirmamos que nuestra mayor fortaleza ha sido, y sigue siendo, el talento que impulsa cada operación.

Durante 2023 y 2024 consolidamos el crecimiento de Grupo Nuvoil mediante el fortalecimiento de nuestras operaciones, la evolución de nuestro modelo de gestión y la adopción de estándares internacionales en gobernanza, cumplimiento y sostenibilidad. En este periodo reforzamos nuestra presencia en Veracruz, Tamaulipas, Campeche y Tabasco, integrando sistemas y mejores prácticas que hoy fortalecen nuestra capacidad para operar con seguridad, eficiencia y responsabilidad. Este enfoque nos ha permitido ejecutar proyectos con mayor confiabilidad, continuar reduciendo riesgos operativos y seguir consolidando la confianza de nuestros clientes, socios estratégicos e instituciones financieras.

Este ciclo también nos permitió alcanzar hitos importantes: la línea de negocio de Petróleo obtuvo la medalla de bronce de EcoVadis; la de Turbomaquinaria incorporó una flotilla de vehículos eléctricos para avanzar hacia una movilidad de menor impacto; y certificamos nuestro Sistema de Gestión del Cumplimiento bajo la norma ISO 37301, convirtiéndonos en la primera empresa mexicana del sector energético en alcanzar este estándar. Asimismo, mantuvimos el Distintivo ESR en todas nuestras empresas y fuimos finalistas en los Premios Empresas Líderes en Innovación Sustentable de HSBC y EY gracias a nuestra iniciativa en Gobernanza.

Nuestros avances surgieron de un trabajo constante y la sostenibilidad se consolidó como un pilar estratégico. Fortalecimos nuestra participación en el Pacto Mundial, modernizamos procesos de reporte, avanzamos en la medición de emisiones y reforzamos me-

canismos de transparencia en todo el Grupo. También evolucionamos en nuestra visión de liderazgo, impulsando integridad, ética y desarrollo del talento, junto con una mayor participación de mujeres en puestos de liderazgo y políticas laborales que favorecen el bienestar.

Publicar este Informe Bianual de la Comunicación de Progreso 2023-2024 representa un ejercicio explícito de rendición de cuentas, mediante el cual nos medimos, nos evaluamos y aceptamos ser comparados con estándares y pares internacionales.

La elaboración de este Informe Bianual 2023-2024 basado en la información presentada en las plataformas oficiales del Pacto Mundial y complementado con insumos necesarios para reflejar de manera íntegra el periodo bianual, reafirma nuestro compromiso con la rendición de cuentas y con un modelo energético que combina competitividad, responsabilidad y visión de largo plazo.

Hoy cerramos este ciclo con la certeza de que seguiremos avanzando con disciplina, integridad y propósito. El compromiso con las comunidades donde operamos, con los clientes y, sobre todo, con la gente, seguirá guiando cada decisión. De cara a 2025, concentraremos nuestra gestión en tres prioridades claras: sostener un desempeño consistente en seguridad de las personas, fortalecer una ejecución operativa responsable, apoyada en la reducción progresiva de nuestra huella de emisiones de gases de efecto invernadero y la ejecución responsable como pilares de nuestra cultura y excelencia operativa. Miramos hacia adelante con confianza en la capacidad para generar valor compartido y contribuir a un sector energético más eficiente, más seguro y más sostenible.



José Edel Álvarez Delong

DIRECTOR GENERAL DE GRUPO NUVOIL

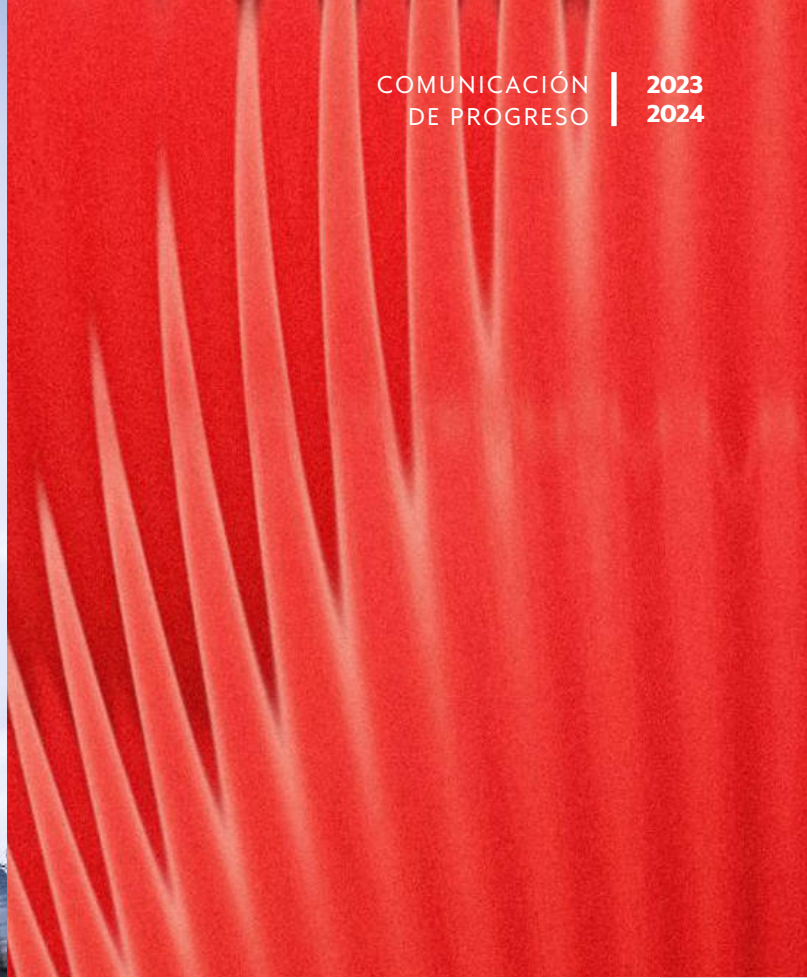




Foco del Reporte

Este informe bianual abarca las operaciones de Nuvoil, Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria, incluyendo oficinas corporativas en México y plantas ubicadas en los estados de Tamaulipas, Veracruz, Campeche y Tabasco.

El contenido se enfoca en los riesgos y oportunidades ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) más relevantes para el sector de exploración y producción de petróleo y gas natural, y de turbomaquinaria, así como en los asuntos materiales identificados con base en la evaluación interna de materialidad más reciente (2024), complementada con los insumos del ejercicio 2023 para reflejar adecuadamente el periodo bianual cubierto por este informe.



03. Quiénes somos

GRI 2-1, 2-6, 2-9, 2-12, 2-23, 2-24, 2-27, 2-30.

a. Perfil de Grupo

Somos un grupo empresarial 100% mexicano que, a lo largo de más de 25 años, hemos desarrollado soluciones innovadoras para el sector energético. Operamos en México y América Latina a través de nuestras líneas de negocio en Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria, lo que nos permite ofrecer servicios especializados y adaptados a las necesidades de cada cliente.

b. Estructura corporativa

Nuvoil está conformado por una entidad corporativa, la marca Nuvoil, y tres líneas de negocio estratégicas: Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria, cada una con una estructura organizacional y operación diferenciada. Nuvoil, como entidad matriz, establece los lineamientos estratégicos en gobernanza, cumplimiento y sostenibilidad, los cuales son transversales y aplican a todas las empresas.

La identificación de asuntos materiales y la generación de impactos, sin embargo, responde a la naturaleza operativa de cada empresa. Por ello, Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria reportan información específica según las características de sus actividades operativas. Esta estructura permite que cada empresa defina sus prioridades en sostenibilidad, sin perder alineación con los principios rectores establecidos a nivel corporativo. Así, la distribución de impactos y métricas en este informe bianual sigue una lógica de especialización operativa, no de fragmentación estratégica.

En línea con los principios de comparabilidad y consistencia metodológica, se han fortalecido los mecanismos internos para asegurar que las diferencias reportadas reflejen la naturaleza operativa de cada entidad. Esta estructura de reporte permite comunicar con mayor precisión el valor generado por cada unidad de negocio, favoreciendo una rendición de cuentas más sólida, transparente y estratégica.

c. Nuestros estándares

Contamos con un robusto sistema de gestión integrado certificado que respalda la calidad, el desempeño ambiental, la seguridad, la salud ocupacional y la integridad de nuestras operaciones.

- Sistema de Gestión de Calidad: ISO 9001
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo: ISO 45001
- Sistema de Gestión Ambiental: ISO 14001
- Sistema de Gestión Antisoborno: ISO 37001
- Sistema de Gestión de Compliance: ISO 37301



d. Compromiso con el Pacto Mundial y Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, primero Nuvoil y Gas Natural en 2016, y más tarde Petróleo y Turbomaquinaria en 2021, hemos reafirmado nuestro compromiso con una gestión responsable en todas las empresas del Grupo Nuvoil. Integramos los Diez Principios en nuestras políticas, procesos y cultura organizacional, promoviendo el respeto a los derechos humanos, el trabajo decente, la protección del medio ambiente y la actuación ética en cada una de nuestras operaciones.

Esta integración se refleja en el compromiso del CEO del Grupo Nuvoil y en el respaldo de los directores de todas las empresas que lo conforman, así como en la alineación de prácticas internas en Petróleo y en el fortalecimiento de políticas y estructuras de gobernanza en Turbomaquinaria. Bajo este marco, orientamos nuestro desempeño hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, reconociendo que cada uno de estos principios contribuye directamente al avance de la Agenda 2030 desde nuestras operaciones.

04. Gobernanza corporativa y mecanismos de integridad

GRI 2-5, 2-12, 2-14, 2-23, 2-24, 405-2, 405-1, 405-6.

En este capítulo presentamos nuestra gestión en materia de gobernanza, con base en los subtemas del ámbito correspondiente en el cuestionario en línea: **políticas y responsabilidades, prevención, mecanismos de reparación y remediación, seguimiento de la eficacia de las acciones, remuneración de ejecutivos/as, composición del equipo de liderazgo y verificación de la información.** Estos subtemas contienen información más detallada que complementa los avances que reportamos para este periodo 2023-2024, y muestran cómo fortalecimos nuestros sistemas y procesos de integridad en todo el Grupo.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



DERECHOS HUMANOS NORMAS LABORALES ANTICORRUPCIÓN



Certificación en ISO 37301

Primera empresa en el sector de petróleo y gas, en obtener la certificación ISO 37301 de Sistema de Gestión de Cumplimiento acreditada por la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA).



Premio Empresas Líderes en Innovación Sustentable de HSBC

En 2024, fuimos finalistas en la categoría de Gobernanza del Premio Empresas Líderes en Innovación Sustentable, impulsado por HSBC México en colaboración con EY como socio técnico.

PETRÓLEO

Sistema de gestión de sostenibilidad recibe Medalla Bronce por EcoVadis

En 2024, fortalecimos nuestro modelo de gobernanza mediante la consolidación y optimización de nuestro Sistema de Gestión de Sostenibilidad y recibimos el reconocimiento Medalla Bronce de EcoVadis.

PETRÓLEO

CEMEFI ESR

En 2024 fuimos evaluados por primera vez por el CEMEFI, dentro de la convocatoria de Empresas Socialmente Responsables 2025, en la categoría de Empresa Grande.

a. Avances en integridad, liderazgo responsable y transparencia

En este periodo fortalecimos nuestras estructuras, responsabilidades y mecanismos de seguimiento. En Nuvoil consolidamos políticas formales y lineamientos de sostenibilidad que abarcan los ámbitos social, ambiental y de cumplimiento normativo. Entre estas responsabilidades se incluyen la revisión periódica de riesgos del modelo de negocio, la supervisión de informes ambientales, sociales y de gobierno, y la aprobación de objetivos estratégicos de sostenibilidad.

De forma complementaria, mantenemos un marco de integridad corporativa sustentado en un Código de Ética y Conducta y en una Política Antisoborno y Compliance aplicables a empleados, proveedores y otras partes interesadas. Esta base se refuerza con lineamientos claros sobre regalos y donaciones, diseñados para prevenir conflictos de interés y asegurar prácticas responsables en todas las interacciones. Por su parte, en Turbomaquinaria contamos con compromisos públicos alineados con los principios corporativos del Grupo, aplicados tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de valor.

En línea con nuestro compromiso de reportar con transparencia, incluimos los principales indicadores asociados a la igualdad salarial y la participación de mujeres en puestos de liderazgo. Estos datos reflejan no solo la situación actual del Grupo, sino también los avances alcanzados durante 2023 y 2024.

Nuestros resultados reflejan el esfuerzo continuo del Grupo por avanzar en la igualdad salarial. En Nuvoil y Gas Natural dimos un paso significativo al eliminar las brechas salariales entre mujeres y hombres en puestos equivalentes, reafirmando nuestro compromiso con la equidad. En Petróleo observamos una mejora sostenida, mientras que en Turbomaquinaria mantuvimos una brecha salarial de cero durante ambos años, consolidando prácticas consistentes y equitativas.

Brecha Salarial Promedio (Mujeres/Hombres)

Empresa	2023	2024
Nuvoil	15%	0%
Gas Natural	15%	0%
Petróleo	10%	5%
Turbomaquinaria	0%	0%



En cuanto a la participación femenina en puestos de liderazgo, se observa una presencia destacada de mujeres en posiciones gerenciales durante 2024, año que se establece como línea base para el seguimiento de este indicador.

% Mujeres en Puestos Directivos/Gerenciales

Empresa	2024 (puestos gerenciales)
Nuvoil	19%
Gas Natural	19%
Petróleo	20%

Finalmente, en cuanto a la verificación y aseguramiento de la información, en Grupo Nuvoil continuamos fortaleciendo el sistema de control interno mediante auditorías internas y externas. Este proceso de revisión garantiza el cumplimiento de los requisitos de nuestros sistemas de gestión certificados, reforzando la confiabilidad de los datos reportados y consolidando la transparencia en nuestras operaciones.

Impacto observable 2023-2024:

- Se fortaleció el control de riesgos de integridad y cumplimiento mediante la consolidación de sistemas certificados (ISO 37301 e ISO 37001) y procesos de supervisión a nivel Grupo.
- Se mejoraron indicadores de equidad e inclusión, al alcanzar una brecha salarial del 0% en Nuvoil, Gas Natural y Turbomaquinaria en 2024.
- Se habilitó una gestión corporativa más efectiva al consolidar una estructura que permite a las empresas operativas reportar impactos específicos según su naturaleza, manteniendo alineación estratégica con la matriz Nuvoil.

Para ampliar esta visión y contextualizar nuestro avance, el Anexo 3 integra gráficas que muestran el desempeño global de las empresas participantes en los distintos subtemas de Gobernanza. Este análisis identifica tendencias en compromiso, prevención, respuesta y presentación de informes durante 2023-2024, y respalda nuestro objetivo de mantener y elevar nuestros estándares de integridad.

05. Derechos Humanos

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3.

En esta sección estructuramos nuestra información conforme a los subtemas del ámbito de Derechos Humanos del cuestionario en línea: **materialidad, compromiso, prevención, respuesta y presentación de informes**. Cada uno de estos subtemas ofrece un mayor nivel de detalle sobre los esfuerzos que desarrollamos en 2023 y 2024, para fortalecer la protección de las personas y promover prácticas responsables a lo largo de nuestras operaciones y cadena de valor.



DERECHOS HUMANOS

5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Actualización de políticas internas en Capital Humano

En 2024, se llevó a cabo la revisión y actualización de nuestras políticas internas, lo que reitera nuestro compromiso con Derechos Humanos y condiciones laborales.

a. Derechos Humanos y Debida Diligencia

Como Grupo Nuvoil, hemos intensificado nuestros esfuerzos para implementar una debida diligencia rigurosa. Durante el año 2023, participamos en el programa internacional **"Acelerador de empresas y Derechos Humanos"** impulsado por Shift con el Pacto Global. Con base en este aprendizaje, en 2024 capacitamos a puestos clave para diseñar un programa formal de debida diligencia con el propósito de fortalecer nuestro compromiso con los derechos humanos y laborales dentro de nuestras operaciones. Adicionalmente, ampliamos el alcance de la plataforma de capacitación interna **"Nuvoil Academy"** de Nuvoil, para incluir temas de ética y transparencia, involucrando no solo a nuestro personal directo, sino también a subcontratistas y clientes.



b. Políticas Actualizadas y Marco Normativo

Contamos con un Código de Ética y Conducta y políticas específicas que abarcan temas esenciales de Derechos Humanos:

- No discriminación en el empleo y ocupación.
- Prevención del trabajo infantil y forzoso.
- Entorno de trabajo seguro y saludable, entendido como parte del derecho humano a condiciones dignas.
- Políticas de Seguridad Digital y Privacidad, actualizadas en 2024, que protegen la información personal de colaboradores, proveedores y otras partes interesadas.

Estas políticas aplican a todo nuestro personal, así como a clientes, proveedores y contratistas.

c. Canales de Denuncia y Mecanismos de Reparación

Para garantizar la transparencia y permitir que el personal plantee inquietudes sobre la conducta de la empresa en temas de sostenibilidad, mantenemos procesos formales de denuncia. Estos procesos aseguran la confidencialidad y contamos con mecanismos para evitar represalias.

En 2024, ampliamos nuestros canales de denuncia e implementamos la plataforma digital **"Línea de Ayuda"** (la cual está disponible en la app Nuvoil). Esta iniciativa tiene como objetivo fomentar la participación y la consulta del personal en relación con los temas de ética y el cumplimiento de nuestros estándares internos.

Además, disponemos de canales de correo electrónico específicos para recibir inquietudes, como **denuncia@nuvoil.com**. Esta acción, durante el periodo, contribuyó a mejorar el tiempo de respuesta a las denuncias de las partes interesadas, en línea con nuestro firme compromiso en materia de cumplimiento y ética empresarial.

Impacto observable 2023-2024:

- Se redujo el riesgo de impactos negativos en derechos humanos y laborales mediante la actualización en 2024 de las políticas de Seguridad Digital y Privacidad, fortaleciendo la protección de la información de colaboradores y proveedores.
- Se mejoró la capacidad preventiva y de respuesta al optimizar los tiempos de atención a denuncias de partes interesadas mediante la diversificación de canales de comunicación.
- Se integró el enfoque de derechos humanos en los procedimientos de debida diligencia tras la capacitación de puestos clave en el programa "Acelerador de empresas y Derechos Humanos", impulsado por Shift y el Pacto Global de las Naciones Unidas.

En coherencia con este esfuerzo, el Anexo 4 integra las gráficas correspondientes al ámbito de Derechos Humanos. Este análisis muestra el comportamiento general de las organizaciones participantes en temas de compromiso, prevención, respuesta y mecanismos de reporte durante 2023-2024, y ofrece un marco de referencia útil para continuar fortaleciendo nuestro desempeño.

06. Normas Laborales

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 403-1, 403-5, 403-6, 403-9.

En esta sección estructuramos nuestra información conforme a los subtemas del ámbito de Normas Laborales del cuestionario en línea: **materialidad, compromiso, prevención, respuesta y presentación de informes**. Estos subtemas amplían la información que presentamos para este informe, y permiten comprender con mayor profundidad las políticas, programas y resultados que mantenemos para asegurar un entorno laboral seguro, digno y libre de discriminación.



NORMAS LABORALES



- Se brindaron capacitaciones internas del Código de Ética alineadas a la NOM-035-STPS-2018, orientadas a identificar y prevenir riesgos psicosociales.
- Nuestro Sistema de Gestión Salud, Seguridad y Medio Ambiente se mantiene certificado bajo ISO 45001.

TURBOMAQUINARIA

- Programa mediante el cual recibimos iniciativas o solicitudes de mejora por parte de nuestros colaboradores.
- Resultados 2024: Rehabilitación del parque Dos Lomas, + de 15 colaboradores y + de 2,000 habitantes de la comunidad beneficiados.

a. Políticas Laborales y Condiciones de Trabajo

Las políticas que rigen las condiciones de trabajo (incluyendo salarios y jornada laboral) nos permiten establecer objetivos alineados con la legislación vigente, garantizando horarios justos que no excedan los límites legales y promoviendo un equilibrio adecuado entre la vida personal y profesional.

A lo largo de este periodo, como Grupo reforzamos nuestro marco laboral a través de políticas actualizadas en igualdad de género, remuneración, seguridad y salud, privacidad digital y no discriminación; las cuales consolidan prácticas alineadas con los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y con la protección integral de las personas en el entorno de trabajo.

Por su parte, en Turbomaquinaria operamos bajo políticas internas coherentes con el marco corporativo del Grupo, vigentes tanto en derechos laborales como en gestión ambiental y de cumplimiento,

aplicables a sus operaciones y a la cadena de valor. Asimismo, durante 2024 se revisaron y actualizaron diversas políticas internas como parte del proceso de preparación para obtener el próximo año, las certificaciones AS9001 Norma de gestión aeroespacial y la Nadcap estándar global para la acreditación de procesos críticos en la industria aeroespacial y de defensa.

Este trabajo nos permitió fortalecer nuestros procesos y asegurar su alineación con estándares técnicos más rigurosos, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y con una gestión responsable en todas nuestras operaciones.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



b. Seguridad y Salud Ocupacional (SST)

La seguridad y salud de nuestros colaboradores es un pilar fundamental de la gestión del Grupo Nuvoil y se gobierna mediante sistemas certificados y acciones preventivas. Este desempeño se enmarca en el compromiso corporativo con el principio de una cultura que promueve Cero Accidentes, orientado a prevenir fatalidades, lesiones graves y eventos críticos en todas nuestras operaciones. Como parte de este enfoque, se presentan a continuación los resultados y esfuerzos concretos en materia de capacitación, salud ocupacional y desempeño en seguridad.

2023		• 45,469 horas/hombre de capacitación en seguridad y salud. • 257 cursos técnicos de seguridad registrados ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). • 319 campañas de salud incluyendo exámenes periódicos y vacunas para colaboradores y familias.
	PETRÓLEO	• 47 cursos de seguridad industrial, salud ocupacional y protección ambiental. • 13,974 horas de capacitación, incremento del 68.1% vs 2022. • Integración de electrocardiogramas en la evaluación médica anual.



Este desempeño contribuye a la protección integral de las personas, al desarrollo de operaciones seguras y a la continuidad operativa del Grupo, fortaleciendo de manera preventiva los controles de riesgo operativo.

Con base en estos resultados, nos hemos propuesto la meta de continuar con cero accidentes para 2025, reforzando nuestro enfoque en la prevención de riesgos y la protección integral de nuestra fuerza laboral.

Impacto observable 2023-2024:

- Se mejoró el desempeño en seguridad y salud ocupacional, incrementando en 68.1% las horas de capacitación respecto a 2022 y fortaleciendo los programas preventivos.

Para ampliar esta perspectiva, el Anexo 5 presenta las gráficas correspondientes a Normas Laborales, que ofrecen una visión del desempeño conjunto de las empresas participantes en temas de seguridad, bienestar y gestión de incidentes durante 2023-2024. Estas referencias enriquecen nuestra lectura del periodo y orientan nuestras prioridades para los años siguientes.

07. Medio Ambiente

GRI 2-23, 3-3, 305-1, 305-2, 305-7, 303-1.

En esta sección presentamos nuestras acciones ambientales en concordancia con los subtemas del ámbito de Medio Ambiente del cuestionario en línea: **compromiso, prevención, acción climática, uso de energía/recursos, agua, contaminación del aire, residuos y entorno general**. Estos subtemas incluyen información detallada que complementan los avances 2023 -2024, y muestran cómo avanzamos hacia una operación más eficiente y responsable con el entorno.



MEDIO AMBIENTE



Grupo Nuvoil

Operamos bajo un sistema de gestión ambiental sustentado en ISO 14001, y fortalecemos este enfoque mediante convenios con organizaciones de la sociedad civil que nos permiten participar en programas de educación ambiental, reforestación, biodiversidad y gestión de residuos.

PETRÓLEO

Premio Empresas
Líderes en Innovación
Sustentable de HSBC

En 2024, Petróleo fue finalista en la categoría Ambiental del Premio Empresas Líderes en Innovación Sustentable, impulsado por HSBC México.

PETRÓLEO

Distintivo
"Orgullo verde"

Obtención del Distintivo "Orgullo Verde", otorgado por el Ayuntamiento del Centro, en Villahermosa, Tabasco, en reconocimiento a nuestras buenas prácticas socioambientales.

En estos dos años de trabajo, realizamos la medición de emisiones de Alcance 1 y 2 en Nuvoil, Gas Natural y Petróleo, obteniendo los siguientes resultados:

Medición de emisiones 2023

Emisiones (ton)	Nuvoil	Gas Natural	Petróleo	Turbomaquinaria
Emisiones totales de alcance 1 (tCO2/tCO2e)	-	1917.63	357.8	No reportó emisiones en este periodo ya que se encontraba en proceso de establecer el indicador de emisiones de Alcance 2, con el fin de garantizar la precisión y confiabilidad de los datos antes de su publicación.
Emisiones de alcance 2 (tCO2/tCO2e)	436.25	-	41.44	



Mientras que en 2024 avanzamos en acciones ambientales en todas las líneas de negocio del Grupo mediante la medición anual de emisiones atmosféricas.

Emisiones (ton)	Nuvoil	Gas Natural	Petróleo	Turbomaquinaria
Emisiones totales de alcance 1 (tCO2/tCO2e)	-	1,513.32	715.1	69.85
Emisiones de alcance 2 (tCO2/tCO2e)	171.87	-	77.0	163.73
NOx	0.16	0.16	0.01293	-
CH4	0.49	0.49	0.0005	-
SOx	-	-	0.00249	-
N2O	-	-	0.00005	-
Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)	-	-	0.0004	-

En los ejercicios 2023-2024, realizamos mediciones de emisiones de Alcance 1 y 2 en el Grupo (Nuvoil, Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria), lo que nos dio una visión general de nuestros avances. En 2024, la metodología de los CoP cambió para incluir la medición por tipo de componente, como NOx, CH4, SOx y COV, lo que nos permitió obtener datos más detallados y precisos. Esta evolución metodológica explica por qué los resultados de 2024 son más específicos, especialmente en Petróleo, donde se reportaron emisiones de SOx, N2O y COV. En Turbomaquinaria, aún estamos en proceso de establecer objetivos de medición, pero seguimos avanzando hacia la adopción de una metodología más formalizada.

Las diferencias observadas en estos dos años reflejan nuestro esfuerzo por realizar mediciones más detalladas, lo que nos permite analizar de manera más precisa nuestro desempeño ambiental.

Complementando este trabajo operativo, en Petróleo fortalecimos nuestro compromiso ambiental mediante iniciativas enfocadas en educación, conservación y gestión responsable de los recursos. Elaboramos el catálogo digital “The Green Book”, un inventario de biodiversidad que documenta las especies de flora y fauna presentes en nuestras instalaciones y que impulsa la educación ambiental y el reconocimiento del valor ecológico de nuestro entorno.

En esta misma línea, llevamos a cabo la segunda edición de la Feria Medioambiental, un espacio diseñado para promover la educación ambiental, la participación del personal y el fortalecimiento de la cultura de sostenibilidad dentro de la organización. Este

evento se realiza en conmemoración del Día Mundial del Medio Ambiente, efeméride impulsada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), el cual establece cada año una temática global para sensibilizar y movilizar a la sociedad en torno a los retos ambientales más urgentes.

La Feria Medioambiental 2024 se desarrolló en alineación con la temática propuesta por el PNUMA para ese año, integrando actividades informativas, dinámicas de sensibilización y acciones de participación interna orientadas a reforzar el compromiso de Petróleo con la protección del entorno y la adopción de prácticas responsables.

Con esta iniciativa, reafirmamos nuestro propósito de impulsar la sostenibilidad desde el interior de la organización, fortaleciendo el sentido de corresponsabilidad ambiental entre nuestros colaboradores y consolidando los esfuerzos que forman parte de la estrategia “Orgullo Verde”.

Dentro de este mismo marco de acción y como parte de nuestra estrategia de gestión del recurso hídrico, publicamos un Informe del Agua con el análisis del consumo anual, lo que nos permitió identificar oportunidades de mejora en eficiencia y uso responsable. Asimismo, consolidamos el programa “Ecohéroes en Acción”, que integra campañas de reciclaje, jornadas de reforestación, limpieza comunitaria y actividades continuas de educación ambiental, fortaleciendo una cultura de sostenibilidad entre colaboradores y grupos de interés.



En continuidad con los esfuerzos ambientales del Grupo, en Turbomaquinaria avanzamos en 2024 hacia una movilidad más sustentable mediante la adquisición de vehículos eléctricos y la instalación de infraestructura de carga. Esta medida contribuyó a reducir las emisiones asociadas a la flota y a incrementar nuestra inversión en tecnologías de baja emisión de carbono. Asimismo, optimizamos la eficiencia operativa mediante la organización de rutas de trabajo y la implementación de mecanismos internos orientados a disminuir el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Medio ambiente y transición energética

La medición y gestión ambiental del Grupo Nuvoil se conciben como un habilitador técnico de la transición energética desde el rol que desempeñamos como proveedor de infraestructura crítica para el sector de petróleo y gas natural. En el contexto actual, la continuidad operativa, la confiabilidad de los activos y la reducción progresiva de impactos ambientales son condiciones indispensables para garantizar un suministro energético seguro y ordenado.

Impacto observable 2023–2024

- Se redujo el riesgo ambiental asociado a emisiones al medir de manera sistemática las emisiones de Alcance 1 y 2 en Nuvoil, Gas Natural y Petróleo, permitiendo una gestión más informada de los impactos atmosféricos.
- Se mejoró la calidad y el nivel de detalle del desempeño ambiental al incorporar en 2024 la medición por tipo de contaminante (NOx, SOx, CH₄, N₂O y COV).
- Se habilitó la toma de decisiones operativas y de inversión, particularmente en movilidad, eficiencia y gestión del recurso hídrico, con base en datos ambientales verificables.

Para complementar esta visión, el Anexo 6 presenta las gráficas relacionadas con Medio Ambiente, que reflejan el comportamiento global de las organizaciones evaluadas en acción climática, gestión de recursos, agua, emisiones y residuos durante 2023–2024. Este contexto aporta una perspectiva más amplia y contribuye a guiar nuestros esfuerzos en sostenibilidad ambiental.

08. Anticorrupción y ética empresarial

GRI 2-5, 2-12, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3.

Este capítulo integra los subtemas del ámbito de Anticorrupción del cuestionario en línea: **compromiso, prevención, desempeño, respuesta y presentación de informes**. Cada uno de estos subtemas ofrece información más específica que complementa los resultados que presentamos para 2023 y 2024 y refleja nuestro compromiso de mantener una cultura de integridad y tolerancia cero a la corrupción en todas nuestras operaciones.



ANTICORRUPCIÓN



Grupo Nuvoil

- Mantuvimos la recertificación del sistema de gestión antisoborno ISO 37001 en todas las marcas, asegurando un marco homogéneo de vigilancia y control interno.
- Reforzamos nuestros mecanismos de prevención y control al integrar estas acciones en el sistema de gestión anticorrupción, fortaleciendo la detección de riesgos y consolidando una cultura de cumplimiento y transparencia.

Reafirmamos nuestro compromiso de **tolerancia cero con la corrupción** en todas nuestras operaciones, lo cual es aprobado por nuestro máximo órgano de gobierno.

Contamos con un Programa de Cumplimiento contra la Corrupción que está formalizado mediante políticas internas claras:

- **Política Antisoborno y Compliance:** Hemos establecido una Política Antisoborno que refleja nuestro compromiso con la integridad y la transparencia. Esta política, junto con nuestro Código de Ética y Conducta, establece los principios éticos y las normas esperadas de todos los empleados y partes interesadas, incluidos proveedores y contratistas.
- **Gestión de Compliance:** En 2023, Nuvoil obtuvo por primera vez la certificación ISO 37301 (Compliance), como parte del fortalecimiento continuo de su sistema de gestión del cumplimiento.
- **Conflictos de Intereses:** Contamos con políticas y recomendaciones específicas que orientan a nuestros empleados sobre cómo actuar ante situaciones que puedan representar un conflicto de intereses, como obsequios u hospitalidad.



a. Supervisión, Auditorías y Desempeño

La supervisión de nuestro programa de cumplimiento es constante y se realiza a través de mecanismos internos y externos para garantizar su efectividad y nuestra postura de cero incidentes de corrupción:

- **Auditorías y Monitoreo:** Supervisamos nuestro programa contra la corrupción a través de auditorías internas y externas anuales a nuestro Sistema de Gestión Integral (SGI), con el objetivo de verificar y mantener el sistema de gestión anticorrupción y de compliance. Además, contamos con un programa riguroso de control interno dirigido por la Contraloría Corporativa que, bajo estándares internacionales, vigila la conformidad de nuestros sistemas transaccionales.
- **Verificación Externa:** El cumplimiento de Petróleo es verificado por terceros mediante certificaciones externas, auditorías independientes y evaluaciones de sostenibilidad realizadas por plataformas reconocidas internacionalmente, como EcoVadis.
- **Riesgos y Debida Diligencia:** Realizamos la evaluación de Riesgos de Corrupción relacionada con nuestras propias operaciones y proveedores. Hemos llevado a cabo procesos de debida diligencia a socios comerciales, colaboradores, proveedores y nuevas contrataciones.

Impacto observable 2023–2024:

- Se redujo el riesgo de corrupción y soborno al incorporar procesos de debida diligencia previos con socios comerciales, proveedores y nuevas contrataciones, permitiendo identificar riesgos de integridad antes del inicio de operaciones.
- Se fortaleció la eficacia de los controles internos al mantener la recertificación ISO 37001 en todas las marcas del Grupo y robustecer los procesos de auditoría interna y externa.
- Se habilitó una gestión corporativa más estructurada y preventiva del cumplimiento con la obtención de la certificación ISO 37301, posicionando a Nuvoil como la primera empresa mexicana del sector petróleo y gas natural en alcanzar este estándar acreditado.

De manera complementaria, el Anexo 7 reúne las gráficas correspondientes al ámbito de Anticorrupción, con las que se visualizan las tendencias generales en prevención, control, mecanismos de denuncia y respuesta durante 2023–2024. Este análisis aporta un marco más amplio para valorar nuestros avances y reafirma nuestro compromiso con la integridad.

09. Nuestros siguientes pasos

GRI 2-22, 2-23, 3-3.

De cara al próximo año, cada empresa del Grupo Nuvoil orientará sus esfuerzos a consolidar una gestión sostenible basada en cinco áreas temáticas clave: **gobernanza, derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción**. Desde el corporativo, Nuvoil continuaremos definiendo lineamientos y criterios comunes que fortalezcan la coordinación y consistencia entre todas las marcas del Grupo.

La línea de negocio en Petróleo profundizará sus iniciativas ambientales y de biodiversidad con especial atención en la región de Campeche y Tabasco. En Gas Natural priorizará la consolidación de sus operaciones en Tamaulipas y Nuvoil en Veracruz, manteniendo la aplicación rigurosa de los cinco ejes temáticos en su gestión operativa. Por su parte, en Turbomaquinaria seguirá impulsando el desarrollo técnico y humano de su personal como uno de los pilares de su estrategia interna.

Como Grupo, mantendremos una participación activa en la **Red México** y la **Red Colombia** del Pacto Global, fortaleciendo nuestras capacidades y el intercambio de prácticas a nivel regional.

Cerramos esta etapa con una convicción compartida. Seguiremos avanzando con propósito, construyendo un modelo energético más responsable, íntegro y sostenible.



10. Sobre este informe

GRI 2-2, 2-3, 2-23.

En Grupo Nuvoil, creemos que la transparencia es el punto de partida para construir confianza y avanzar con integridad. Este Informe Bianual 2023–2024 reafirma nuestro compromiso con los más altos estándares internacionales en gobernanza, medio ambiente y desempeño social, ya que fue elaborado conforme a los Diez Principios del Pacto Global y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, integrando información validada por la alta dirección y basada exclusivamente en los datos oficiales registrados en la plataforma del Pacto Global, mecanismo formal de reporte de la CoP, así como otros insumos complementarios necesarios para reflejar adecuadamente el periodo bianual, garantizando criterios de trazabilidad, comparabilidad y verificabilidad.

El periodo reportado abarca del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2024 e incluye información de las operaciones de Nuvoil en Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria en la República Mexicana. Su estructura fortalece la homologación de criterios, la consistencia metodológica y la calidad del dato entre todas las entidades del Grupo.

Más que un ejercicio de reporte, este informe refleja nuestra realidad operativa y una visión compartida de sostenibilidad, consolida prácticas transversales verificadas y reafirma nuestro compromiso por avanzar con responsabilidad, coherencia e integridad en cada entorno donde operamos.

Para consultar directamente los CoP publicados por cada una de nuestras empresas, ponemos a disposición los siguientes enlaces oficiales del Pacto Mundial:

- Nuvoil: <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/99621-nuvoil>

Adicionalmente, en el Anexo 8 se presenta el perfil demográfico de las organizaciones que respondieron el cuestionario digital de la CoP en 2023 y 2024, con gráficas por país, región, sector y tipo de organización, a fin de contextualizar el universo de referencia con el cual se compara nuestro desempeño.

Para más información, puede dirigirse al correo: comunicacion@nuvoil.com

Visite nuestra web para conocer más detalles: www.nuvoil.com



11. Anexos

a. Anexo 1. Contribución con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS PRIORITARIOS		
ODS	Metas impactadas	Nuestras acciones
	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	Mantenemos políticas de igualdad de oportunidades, no discriminación y privacidad digital en todas las marcas. Implementamos capacitación en ética y transparencia mediante Nuvoil Academy.
	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Impulsamos la participación femenina en puestos gerenciales y directivos en Nuvoil, Gas Natural, Petróleo y Turbomaquinaria, con avances visibles entre 2023 y 2024.
	6.3. De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización.	En Petróleo elaboramos y publicamos un Informe del Agua que analiza nuestro consumo hídrico anual y nos permite identificar oportunidades de mejora en gestión y uso responsable del recurso. Ejecutamos acciones de limpieza comunitaria y gestión de residuos a través del programa Ecohéroe en Acción y de convenios con organizaciones de la sociedad civil, lo que contribuye a reducir la contaminación de cuerpos de agua y entornos cercanos.
	6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua.	Monitorizamos nuestro consumo de agua en Petróleo y utilizamos los hallazgos del Informe del Agua para identificar oportunidades de eficiencia y uso más racional del recurso en nuestras operaciones.
	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Operamos bajo políticas laborales actualizadas que garantizan condiciones dignas, salarios justos y jornadas alineadas a la legislación.
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Mantenemos sistemas de gestión de seguridad certificados (ISO 45001), realizamos capacitaciones, campañas de salud, evaluaciones médicas y medimos índices de accidentabilidad en todas las empresas.

	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	Avanzamos en la nivelación salarial entre mujeres y hombres en todas las marcas, logrando en 2024 brecha cero en Nuvoil, Gas Natural y Turbomaquinaria, y reducciones importantes en Petróleo.
	10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto	Actualizamos políticas internas de igualdad de género, remuneración, seguridad y privacidad digital, integradas a nuestro marco laboral transversal.
	12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	Realizamos la medición de emisiones atmosféricas (NOx, CH4, SOx, COV).
	12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización	Fortalecimos los programas de gestión responsable de residuos con campañas de reciclaje, limpieza comunitaria y actividades de sensibilización ambiental mediante Ecohéros en Acción.
	13n.2 Reducción de Gases de Efecto Invernadero (GEI), fomentando la reducción de emisiones en los sectores productivos	Medimos emisiones de alcance 1 y 2 en Nuvoil, Gas Natural y Petróleo; adquirimos una flota de vehículos eléctricos en Turbomaquinaria y optimizamos rutas operativas para reducir emisiones.
	13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional sobre la mitigación del cambio climático, la adaptación, la reducción del impacto y la alerta temprana	Ejecutamos programas de educación ambiental interna y externa a través de iniciativas como la Feria Medioambiental y Ecohéros en Acción. Desarrollamos alianzas con organizaciones de la sociedad civil para participar en programas de educación ambiental y gestión de residuos. Incorporamos la medición de nuestras emisiones como herramienta de sensibilización interna sobre el impacto climático de nuestras operaciones.
	15.1: De aquí a 2020, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios	Elaboramos "The Green Book", catálogo de biodiversidad y realizamos jornadas de reforestación y conservación ambiental.
	15.5. Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción	Rehabilitamos espacios públicos como el parque Dos Lomas mediante la participación de nuestros colaboradores.
	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas	Mantenemos la recertificación ISO 37001 en todas las marcas, aplicamos debida diligencia a proveedores y difundimos nuestras políticas a los proveedores que forman parte del grupo.
	16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas	Contamos con un Programa de Cumplimiento y una Política Antisoborno y Compliance; realizamos auditorías internas y externas; mantenemos la certificación ISO 37301 en Nuvoil.
	16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades	Mantenemos mecanismos formales de denuncia, incluida la plataforma "Línea de Ayuda" y los correos especializados.

b. Anexo 2. Índice de Contenidos GRI

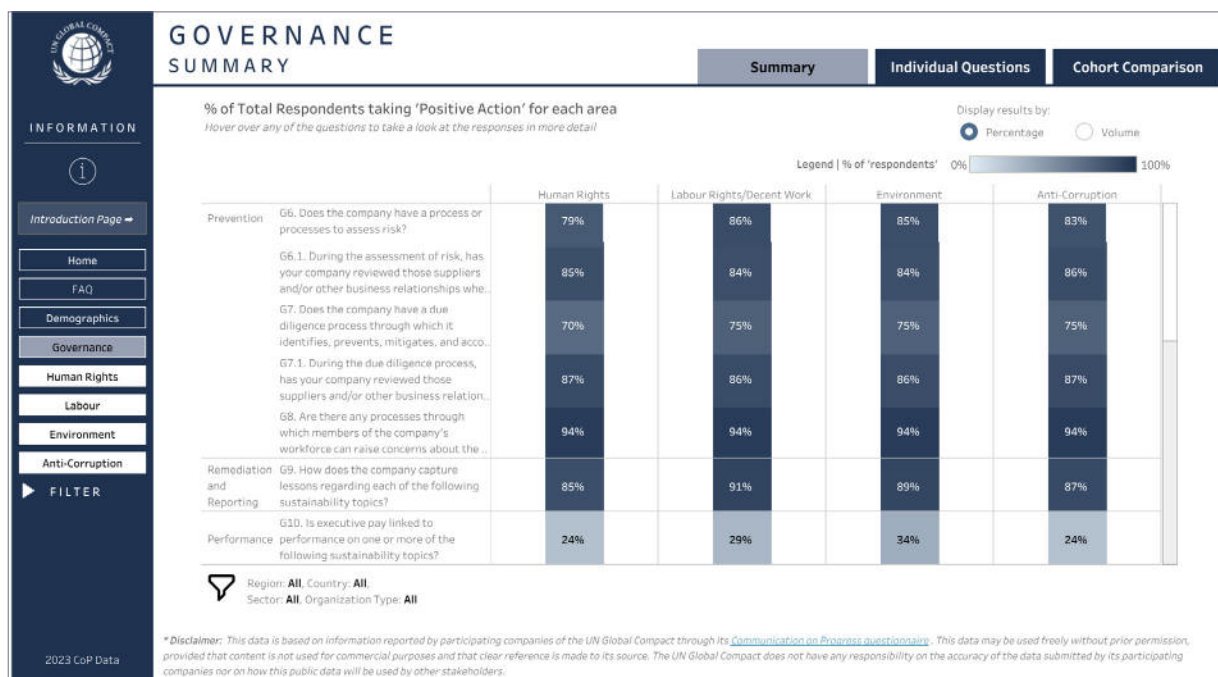
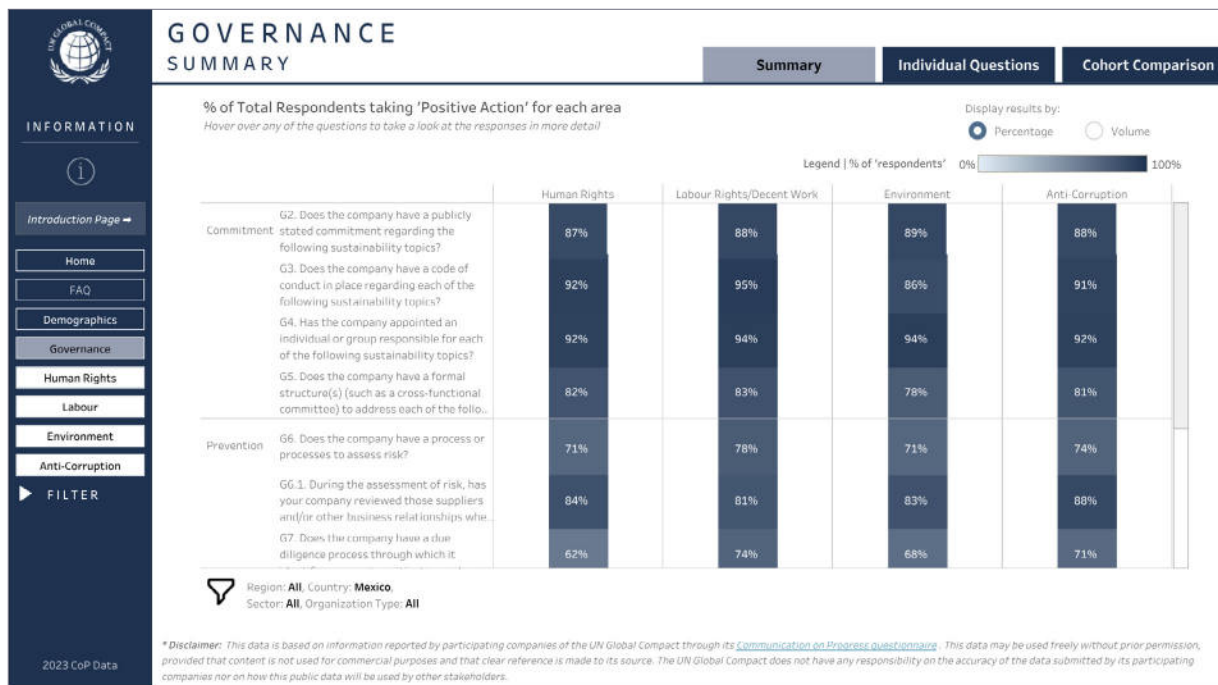
Estandar GRI	Contenido	Ubicación	Contenido
GRI 2: Información General	2-1. Detalles de la organización	Quiénes somos: Perfil del Grupo	Descripción de quién es Nuvoil, empresas del grupo, presencia geográfica y sectores donde opera.
	2-2. Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Quiénes somos: Estructura corporativa / Sobre este informe	Entidades incluidas en el informe: Nuvoil, Gas Natural, Petróleo, Turbomaquinaria, y su cobertura geográfica.
	2-3. Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este informe	Periodo de reporte, frecuencia bianual, marco de referencia (CoP), metodología, y contacto para información.
	2-12. Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Anticorrupción y ética empresarial	El máximo órgano de gobierno aprueba el compromiso de tolerancia cero en corrupción.
	2-14. Rol del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad	Gobernanza corporativa y mecanismos de integridad: Avances en integridad	Supervisión de informes ESG por parte de la alta dirección.
	2-23. Compromisos de política	Gobernanza / Derechos Humanos / Normas Laborales / Anticorrupción / Medio Ambiente / Sobre este informe	Compromisos formales: ética, antisoborno, no discriminación, derechos humanos, SST, compromisos ambientales y Pacto Global.
	2-24. Integración de los compromisos de política	Derechos Humanos / Normas laborales / Anticorrupción	Aplicación transversal de políticas a colaboradores, proveedores, contratistas, cadena de valor.
	2-25. Procesos para remediar impactos negativos	Anticorrupción y ética empresarial: Supervisión, Auditorías y Desempeño	Procesos de debida diligencia y evaluación de riesgos en corrupción, mecanismos que permiten intervenir ante impactos.
	2-26. Mecanismos para solicitar asesoría y plantear inquietudes	Derechos Humanos: Canales de denuncia	Canales formales de denuncia, confidencialidad, mecanismos anti-represalias, Línea de Ayuda.
	2-27. Cumplimiento de leyes y regulaciones	Quiénes somos: Nuestros estándares	Certificación ISO 14001 / 37001 / 37301 como marco de cumplimiento organizacional.

GRI 3: Temas Materiales	3-1. Proceso para determinar los temas materiales	Quiénes somos: Estructura corporativa	Forma en que cada empresa identifica asuntos materiales según su operación.
	3-2. Lista de temas materiales	Quiénes somos: Estructura corporativa	Explicación metodológica sobre cómo se agrupan y reportan los temas materiales.
	3-3. Gestión de los temas materiales	Derechos Humanos / Normas laborales / Medio ambiente / Anticorrupción / Nuestros siguientes pasos	Gestión de sostenibilidad en gobernanza, DDHH, laborales, ambientales y anticorrupción, cambios metodológicos, programas e iniciativas.
GRI 303: Agua	303-1. Interacciones con el agua como recurso compartido	Medio ambiente	Informe del Agua y gestión del recurso hídrico.
GRI 305: Emisiones	305-1. Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Medio ambiente	Datos de emisiones directas de Alcance 1 por empresa y año.
	305-2. Emisiones indirectas de GEI debidas a la energía (alcance 2)	Medio ambiente	Datos de emisiones indirectas de Alcance 2 por empresa y año.
	305-7. Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	Medio ambiente	Emisiones atmosféricas detalladas: NOx, CH4, SOx, N2O, COV.
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1. Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Normas laborales: Seguridad y Salud Ocupacional	Existencia y certificación de un sistema de gestión SST bajo ISO 45001.
	403-5. Formación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Normas laborales: Seguridad y Salud Ocupacional	Cursos, horas de capacitación, campañas de salud, prácticas de SST.
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores	Normas laborales: Seguridad y Salud Ocupacional	Exámenes médicos, vacunas, electrocardiogramas y campañas de salud.
	403-9. Lesiones relacionadas con el trabajo	Normas laborales: Seguridad y Salud Ocupacional	Reporte cuantitativo de lesiones y accidentes laborales por empresa.
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1. Diversidad en los órganos de gobierno y entre los empleados	Gobernanza corporativa y mecanismos de integridad	Porcentaje de mujeres en puestos directivos y gerenciales.
	405-2. Relación entre el salario y la remuneración de mujeres y hombres	Gobernanza corporativa y mecanismos de integridad	Brecha salarial mujeres-hombres por empresa y año.

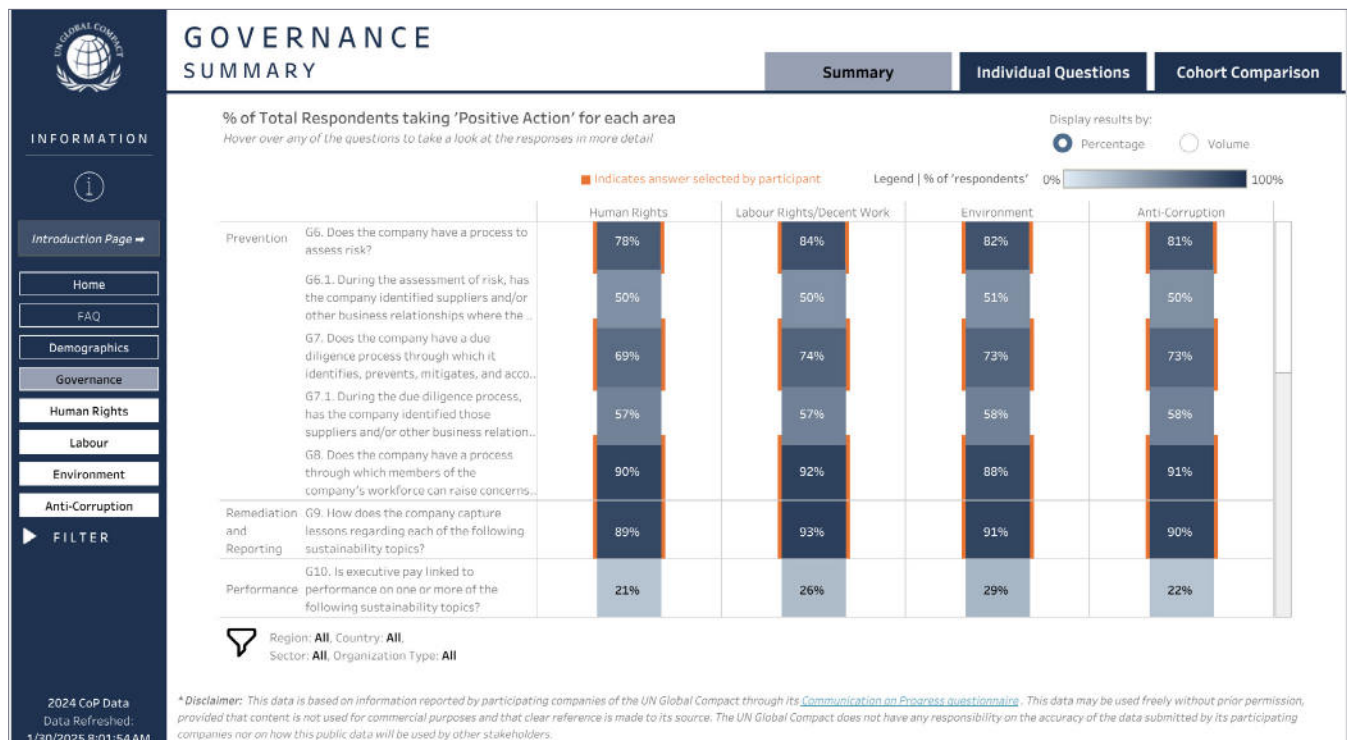
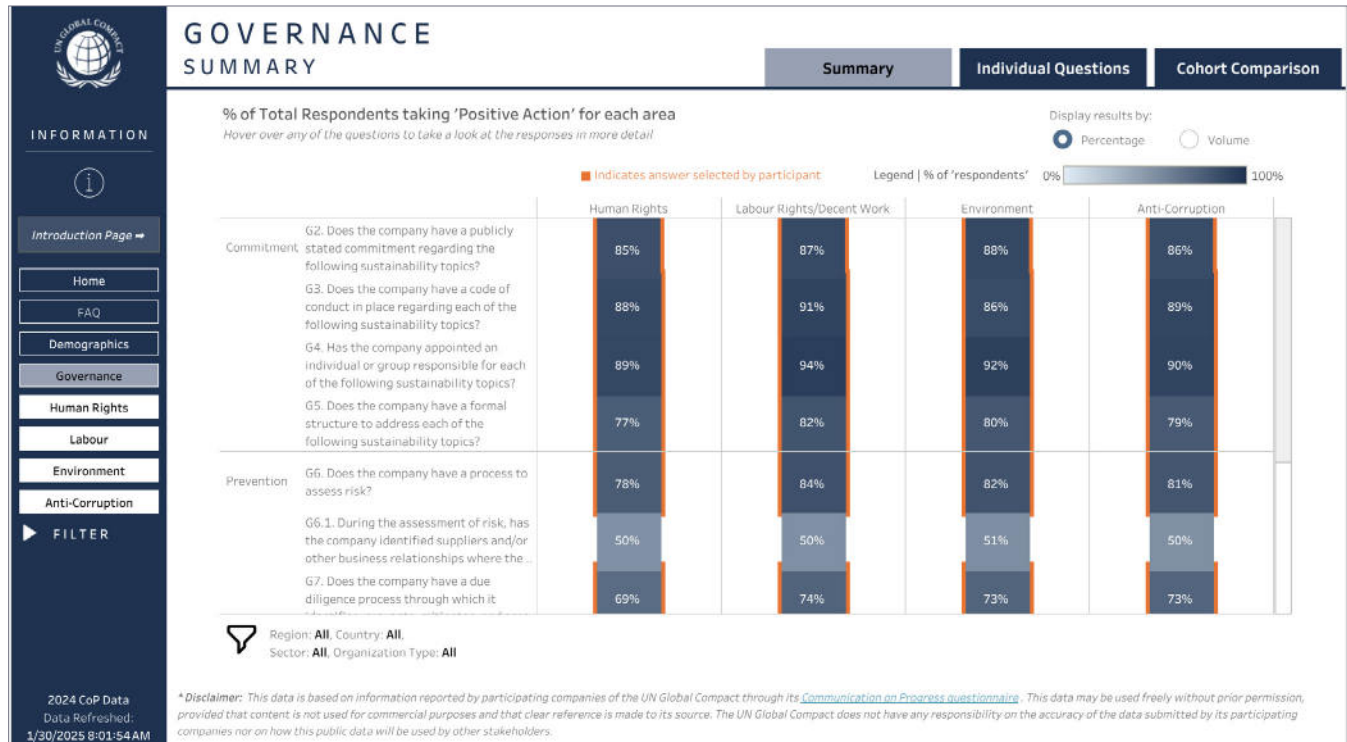
c. Anexo 3. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Gobernanza en la Comunicación del Progreso (CoP)

Este anexo presenta una lectura comparativa del desempeño del Grupo Nuvoil en materia de gobernanza frente a otras empresas adheridas al Pacto Global durante 2023 y 2024. Su objetivo es contextualizar el nivel de madurez alcanzado en integridad, supervisión y transparencia, así como ofrecer un marco de referencia para evaluar la solidez de los sistemas de gobernanza y su alineación con expectativas internacionales.

I. 2023



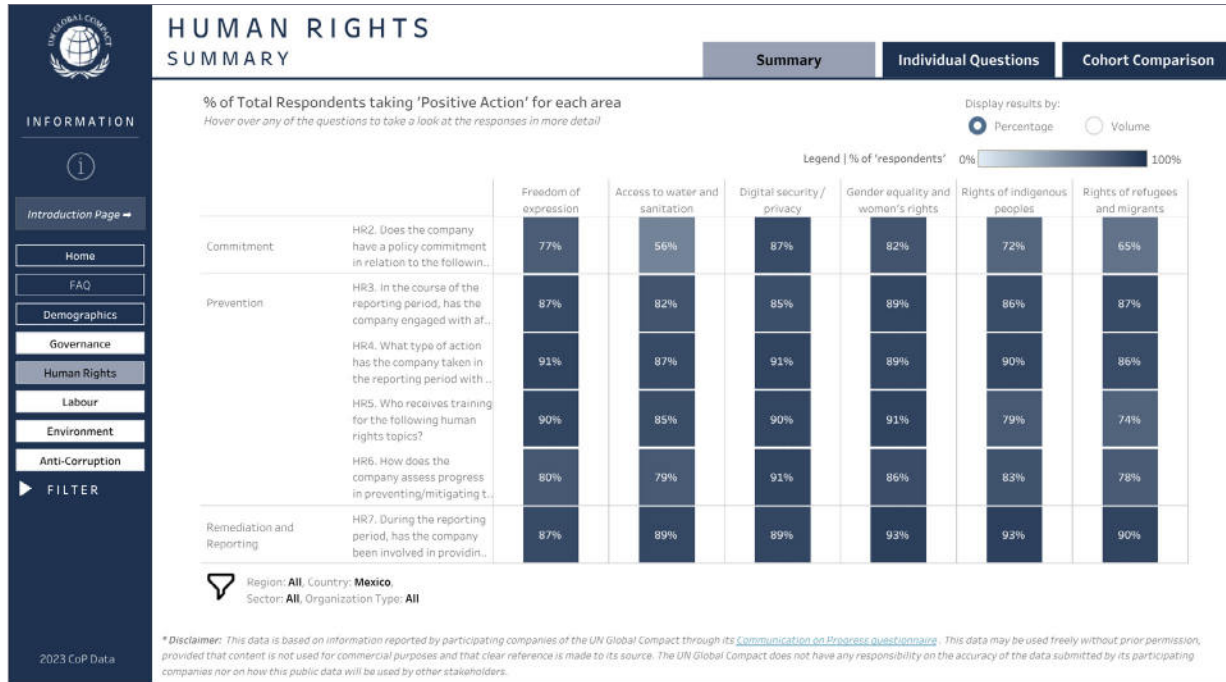
II. 2024



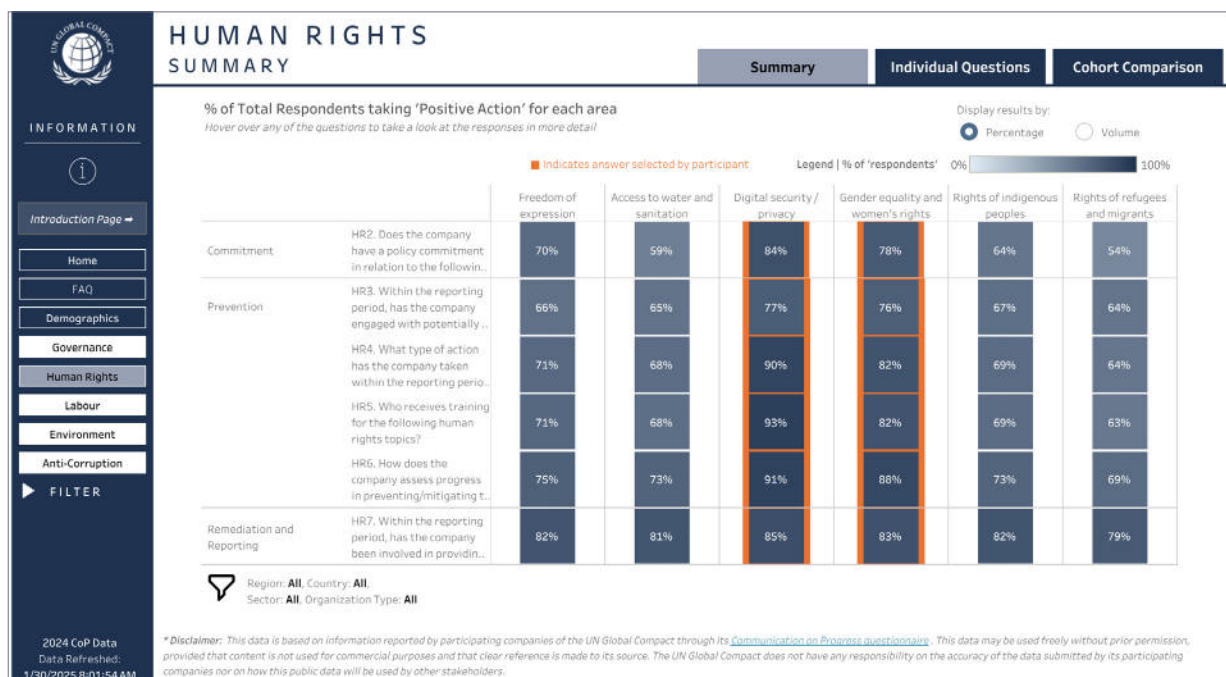
d. Anexo 4. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Derechos Humanos en la Comunicación del Progreso (CoP)

Este anexo permite contextualizar el desempeño del Grupo Nuvoil en derechos humanos a partir de la comparación con otras organizaciones participantes en la Comunicación de Progreso. Aporta una visión sobre el grado de compromiso, los mecanismos de prevención y respuesta, y la evolución del enfoque de derechos humanos durante el periodo 2023-2024, facilitando la identificación de avances y áreas de oportunidad.

I. 2023



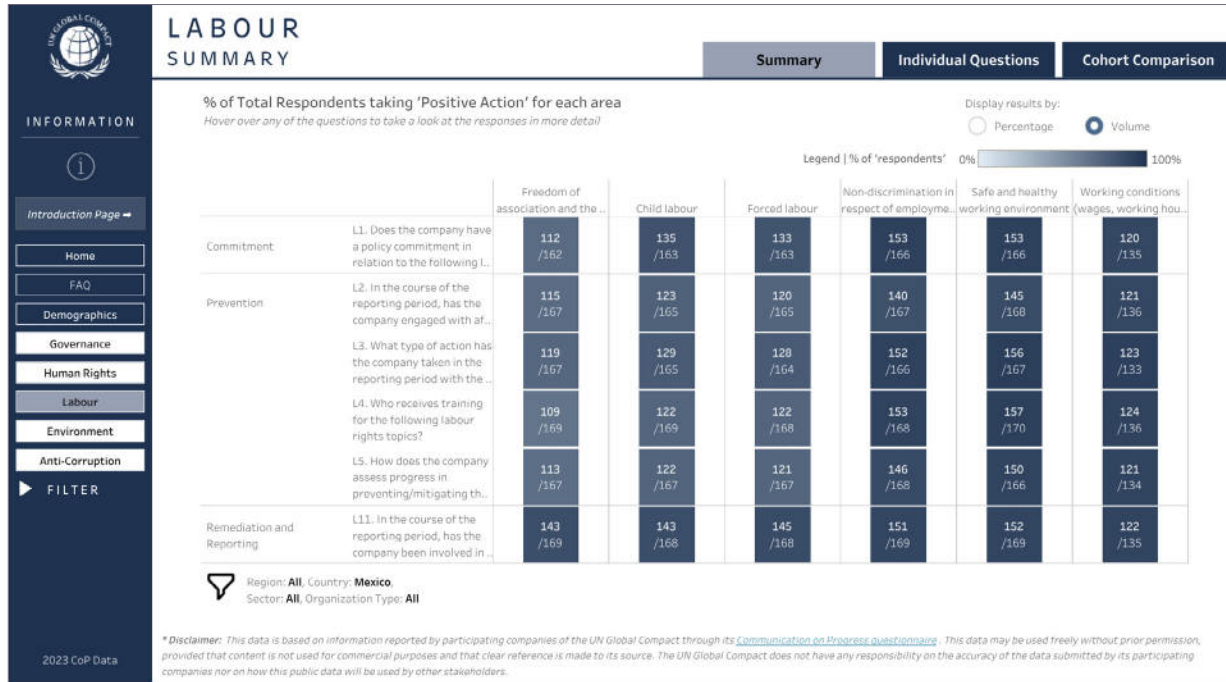
II. 2024



e. Anexo 5. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Normas Laborales en la Comunicación del Progreso (CoP)

Este anexo muestra el posicionamiento del Grupo Nuvoil en materia de normas laborales, seguridad y salud ocupacional frente al universo de empresas evaluadas por el Pacto Global. Su lectura permite valorar la efectividad de los sistemas de gestión implementados para prevenir incidentes, promover condiciones de trabajo seguras y fortalecer el bienestar del personal durante el periodo reportado.

I. 2023



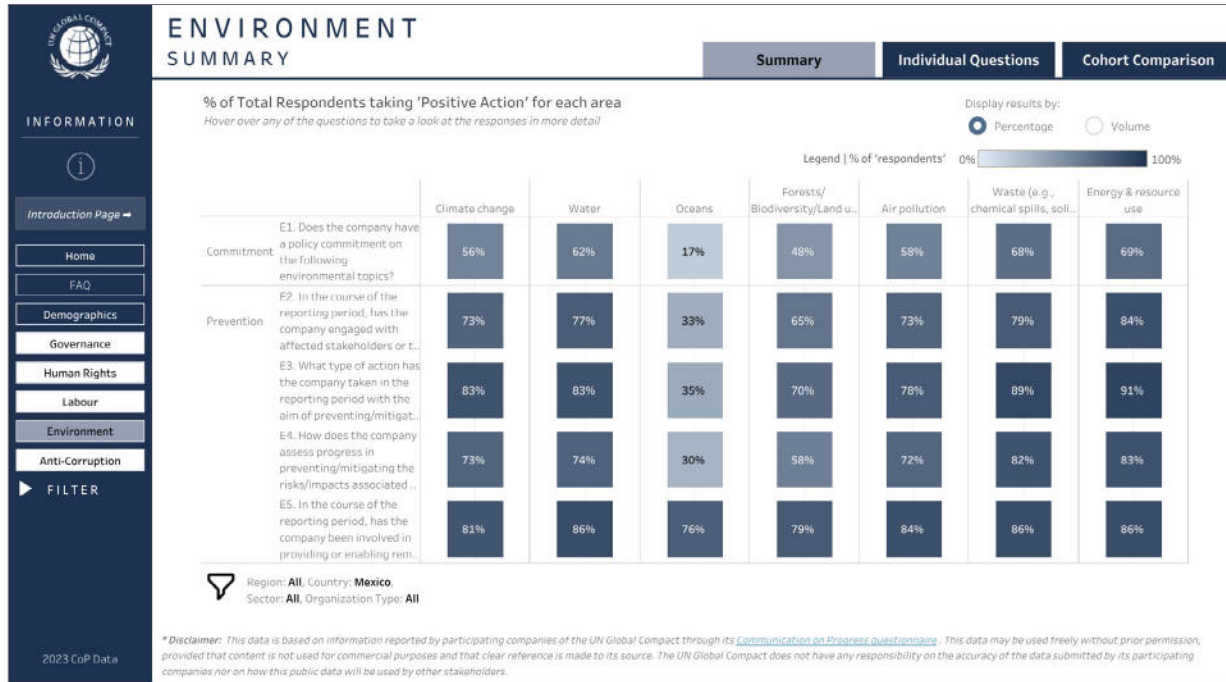
II. 2024



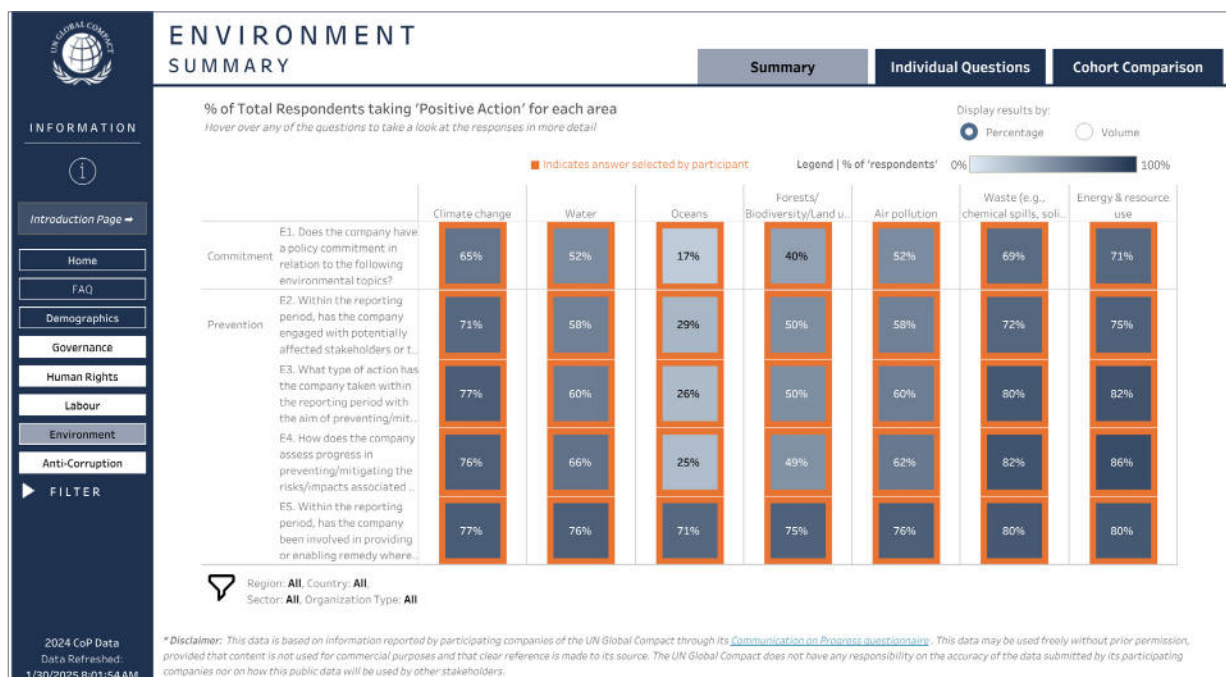
f. Anexo 6. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Medio Ambiente en la Comunicación del Progreso (CoP)

Este anexo presenta el desempeño ambiental del Grupo Nuvoil en relación con otras empresas adheridas al Pacto Global, ofreciendo un contexto comparativo para los resultados reportados en acción climática, gestión de recursos y emisiones. Su propósito es facilitar una lectura integral del avance ambiental del Grupo e identificar tendencias y prioridades que orientan la gestión futura.

I. 2023



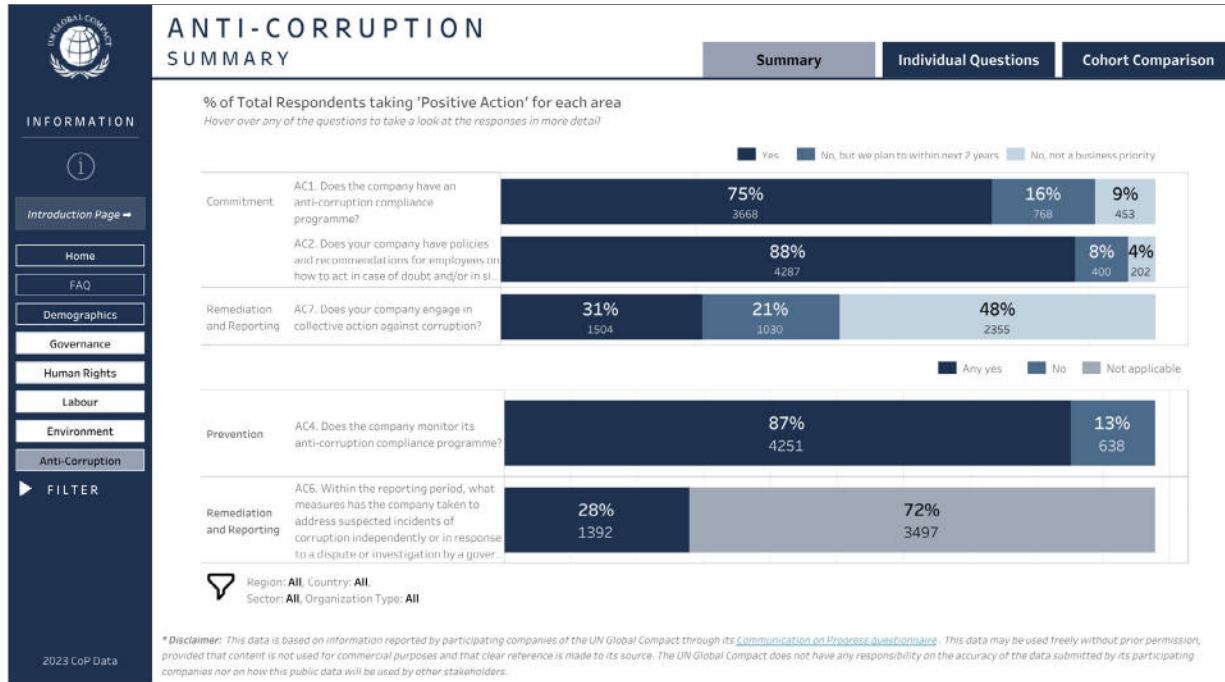
II. 2024



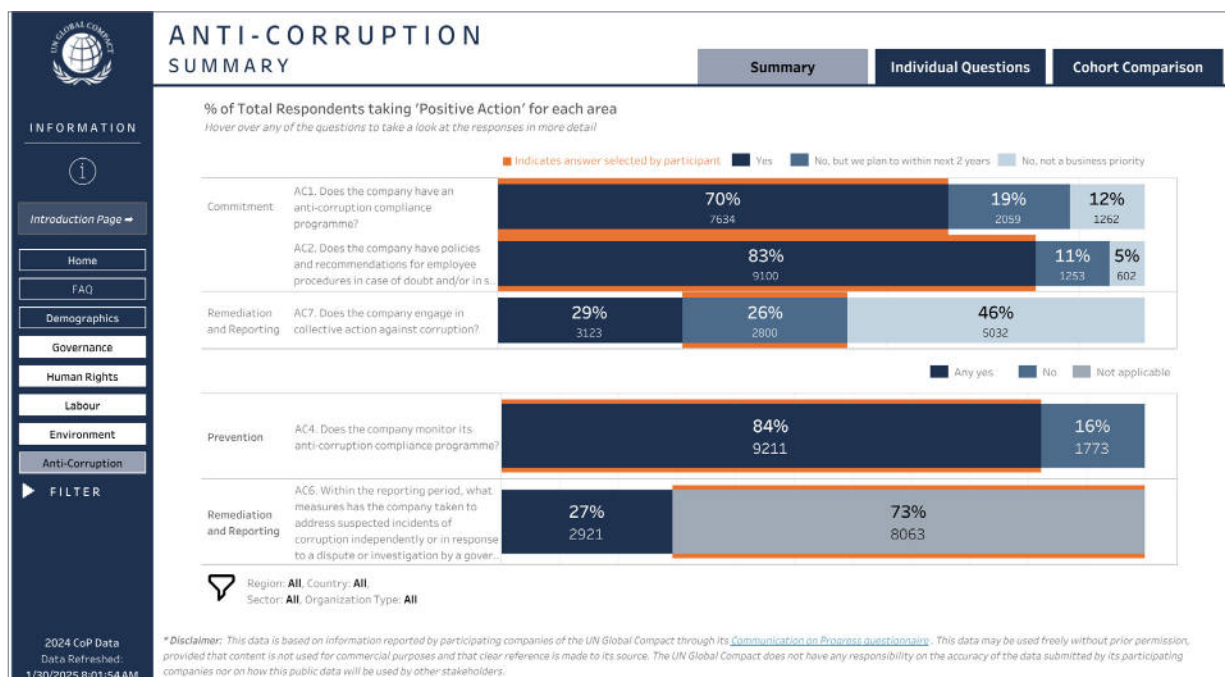
g. Anexo 7. Análisis del desempeño de las empresas adheridas a Pacto Global para el ámbito de Anticorrupción en la Comunicación del Progreso (CoP)

Este anexo permite analizar el nivel de madurez del Grupo Nuvoil en materia de anticorrupción a partir de su comparación con otras organizaciones evaluadas. Aporta evidencia sobre la efectividad de los mecanismos de prevención, control y denuncia, y refuerza la comprensión del sistema de cumplimiento como un componente central de la gestión de integridad.

I. 2023



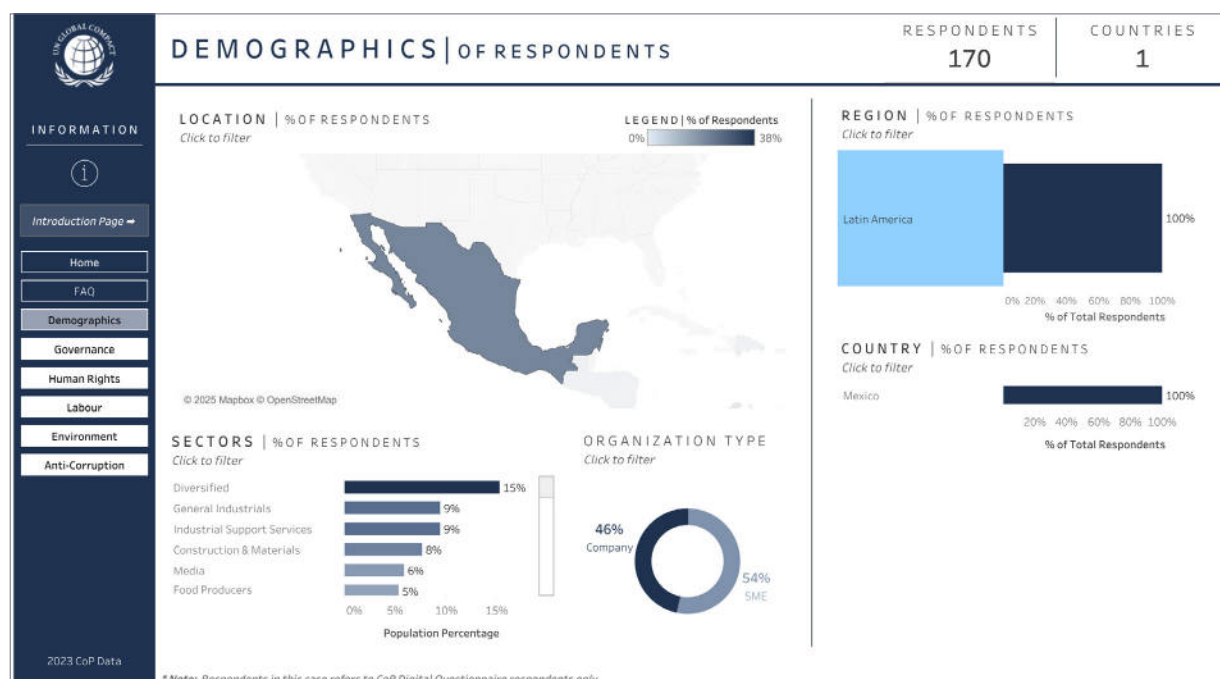
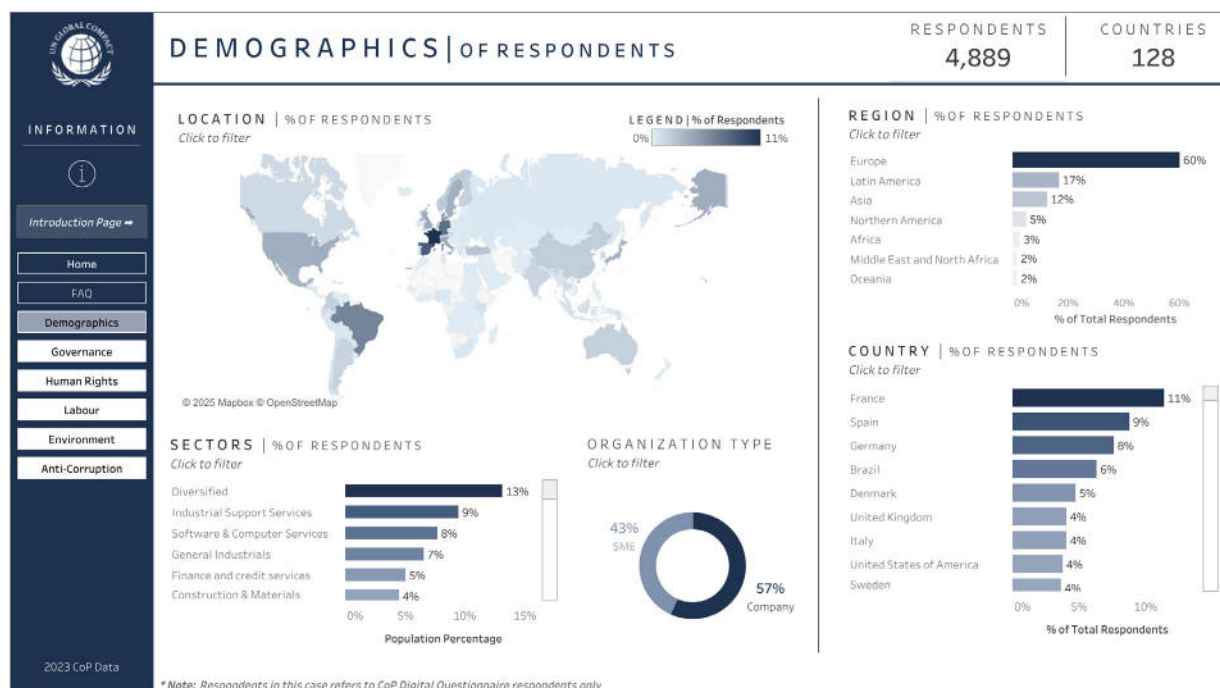
II. 2024



h. Anexo 8. Perfil demográfico de empresas adheridas a Pacto Global en la Comunicación del Progreso (CoP)

Este anexo presenta el perfil demográfico de las organizaciones que participaron en la Comunicación de Progreso durante 2023 y 2024. Su finalidad es ofrecer contexto sobre el universo de referencia utilizado para las comparaciones de desempeño, considerando variables como región, sector y tipo de organización, lo que permite una interpretación más precisa de los resultados presentados en los anexos anteriores.

I. 2023



II. 2024

